



UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
AL-SULTAN ABDULLAH

Jabatan Pendaftar
Registrar's Department

Canseleri Tun Abdul Razak
Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah
26600 Pekan
Pahang Darul Makmur

Tel.: +609 431 5033
e-mel: pendaftar@umpsa.edu.my
Laman Web: www.umpsa.edu.my

Ruj. Kami : UMPSA.100-1/3/1 Jilid 2 (10)
Tarikh : 1 Julai 2026

Senarai Edaran Seperti Lampiran

YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan

**EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 10 TAHUN 2026 MENERIMA
PAKAI KRITERIA PELANTIKAN DAN KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH
UNIVERSITI BERASASKAN KEMAMPAHAN BAKAT DI UNIVERSITI MALAYSIA
PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH**

Dengan segala hormatnya perkara di atas adalah dirujuk.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMPSA Bil. 10 Tahun 2026 mengenai menerima pakai Kriteria Pelantikan Dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Berasaskan Kemampanan Bakat Di Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah yang telah diluluskan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 3 Tahun 2026 bertarikh 16 Mei 2026 untuk makluman YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan.

3. Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini sila hubungi Unit Perjawatan, Pusat Pengurusan Bakat Jabatan Pendaftar:

Puan Siti Sakinah binti Mohtar
Pegawai Tadbir Kanan / Eksekutif Kanan
Tel : 09-431 6354
E-mel : ssakinah@umpsa.edu.my

Kerjasama pihak YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan di dalam perkara ini sangatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Teknologi Untuk Masyarakat"

Saya yang menjalankan amanah,

(ABDUL SHUKUR BIN ISHAK)

Pengarah Kanan
Jabatan Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah

KEJURUTERAAN · TEKNOLOGI · KREATIVITI



TEKNOLOGI
UNTUK
MASYARAKAT



SENARAI EDARAN

1. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Yatimah binti Alias**
Naib Canselor
2. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Kamal bin Yusoh**
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
3. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Mohd Rusllim bin Mohamed**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni) / Menjalankan Fungsi Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
4. **YH Dato' Saiful Bahri bin Ahmad Bakarim**
Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi
5. **Puan Norliza binti Arshad**
Menjalankan Fungsi Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan
6. **Cik Kamariah binti Gono**
Ketua Pustakawan
7. **Puan Marlina binti Mamat**
Penasihat Undang-Undang
8. **Semua Penolong Naib Canselor**
9. **Semua Penolong Timbalan Naib Canselor**
10. **Semua Dekan Fakulti/ Pusat/ Institut**
11. **Ketua Pegawai Digital**
12. **Ketua Pejabat Naib Canselor**
13. **Semua Pengarah Kanan/ Pengurus Besar**
14. **Semua Pengarah Pusat/ Pusat Kecemerlangan/ Pengurus Kanan/ Ketua Unit**
15. **Semua Ketua Pusat Perkhidmatan/ Unit**
16. **Semua Ketua Pegawai Eksekutif/ Ketua Eksekutif Anak Syarikat UMPSA**



**UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
AL-SULTAN ABDULLAH**

PEKELILING PENTADBIRAN UMPSA BIL. 10 TAHUN 2026

KRITERIA PELANTIKAN DAN KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH UNIVERSITI BERASASKAN KEMAMPANAN BAKAT DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL- SULTAN ABDULLAH

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk menjelaskan pemerkasaan struktur dan kriteria pelantikan dan kenaikan pangkat staf akademik dari Gred DS13 ke DS14 serta laluan kerjaya ke Profesor Gred Khas di Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah.

LATAR BELAKANG

2. Kriteria pelantikan dan kenaikan pangkat semasa di UMPSA ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS14 dan VK7 telah disemak dan diselaraskan pada tahun 2022.
3. Kriteria ini disemak dan diselaraskan semula dengan penjajaran kepada kriteria pelantikan dan kenaikan pangkat yang telah dibangunkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT).
4. Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 3 Tahun 2026 bertarikh 16 Mei 2026 telah meluluskan kriteria pelantikan dan kenaikan pangkat bagi skim Pensyarah Universiti.

PELAKSANAAN

5. Kriteria khusus pelantikan dan kenaikan pangkat ini yang akan diguna pakai adalah sebagaimana di Lampiran A.

6. Pelaksanaan kriteria ini adalah mulai 16 Mei 2026 tanpa membatalkan kriteria semasa sehingga 31 Disember 2026 dan akan digunakan sepenuhnya mulai 1 Januari 2027.

TARIKH KUAT KUASA

7. Pekeliling Pentadbiran UMPSA Bilangan 10 Tahun 2026 ini berkuat kuasa pada 16 Mei 2026.

Sekian, terima kasih.

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“Teknologi Untuk Masyarakat”

Saya yang menjalankan amanah,



(DATO' SAIFUL BAHRI BIN AHMAD BAKARIM)

Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi

Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah

Tarikh : 1 Julai 2026

SAINS DAN TEKNOLOGI

Kriteria	Prof Madya Gred DS14	Prof. Gred Khas C	Prof. Gred Khas B	Prof. Gred Khas A
PENYELIDIKAN	Kumulatif mulai DS11/13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Reset mulai VK7	Reset mulai VK7
	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 3 (Min. 1 geran luar) Jumlah keseluruhan dana sebanyak RM100,000 Tiada penetapan kadar minimum geran boleh diambil kira.	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 5 (Min. 3 geran luar) Jumlah keseluruhan dana sebanyak RM250,000 Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM20,000 (Kadar MYRA)	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 8 (Min. 5 geran luar) Jumlah keseluruhan dana sebanyak RM640,000 Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM30,000	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 10 (Min. 6 geran luar) Jumlah keseluruhan dana sebanyak RM1,000,000 Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM50,000
	Sekurang-kurangnya 1 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 3 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 6 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 8 geran berstatus selesai boleh diambil kira.
PENERBITAN	Kumulatif mulai DS11/13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Kumulatif mulai DS11/ DS13
	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 10 5 BERWASIT Scopus/ WOS/ Setara sebagai Main/ Corresponding Author 3 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 2	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 30 10 BERWASIT Scopus/ WOS/ Setara sebagai Main/ Corresponding Author 6 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 6 (Bab dalam buku) / 2 (Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 45 15 BERWASIT Scopus/ WOS/ Setara sebagai Main/ Corresponding Author 9 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 15 (Bab dalam buku) / 5 (Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 60 20 BERWASIT Scopus/ WOS/ Setara sebagai Main/ Corresponding Author 12 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 24 (Bab dalam buku) / 8 (Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab

	Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 7 H-Indeks: 10 Citation: 200	Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 10 Citation: 500 2026: 750 2030: 1,000	Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 20 H-Indeks: 30 Citation: 3,000	Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 20 H-Indeks: 30 Citation: 3,000
PENYELIDIKAN	Kumulatif mulai DS11/13 Telah mengijazahkan sebagai penyalah utama: 1; ATAU 2 Sarjana (Penyelidikan)	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Telah mengijazahkan sebagai penyalah utama: 4 (min 2 PhD) Setara: 2 Sarjana Penyelidikan	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Telah mengijazahkan sebagai penyalah utama: 8 (min 6 PhD) Setara: 2 Sarjana Penyelidikan	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Telah mengijazahkan sebagai penyalah utama: 15 (Min 12 PhD) Setara: 2 Sarjana Penyelidikan
	Kumulatif mulai DS11/13 40 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan gilirannya: Setiap 1 tahun jawatan gilirannya = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor)	Kumulatif mulai DS11/13 60 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan gilirannya: Setiap 1 tahun jawatan gilirannya = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor)	Reset mulai VK7 72 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan gilirannya: Setiap 1 tahun jawatan gilirannya = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor)	Reset mulai VK7 108 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan gilirannya: Setiap 1 tahun jawatan gilirannya = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor)
PERUNDINGAN	Kumulatif mulai DS11/13 Bilangan rundingan/ pakar rujukan berdaftar: 2 (dalam bidang kepakaran)	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Bilangan rundingan/ pakar rujukan: 5 (dalam bidang kepakaran ATAU 2 lantikan bertempoh (> 1 tahun))	Reset mulai VK7 Bilangan rundingan/ pakar rujukan: 7 (dalam bidang kepakaran) ATAU 4 lantikan bertempoh (> 1 tahun)	Reset mulai VK7 Bilangan rundingan/ pakar rujukan: 9 (dalam bidang kepakaran) ATAU 7 lantikan bertempoh (> 1 tahun)

SANJUNGAN	Kumulatif mulai DS11/13 5 Penilai Jurnal (Reviewer) atau setara.	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Persidangan: Ucaptama/ plenari secara bersemuka: 2 kebangsaan/ ATAU antarabangsa; 1 Editor jurnal berindeks; ATAU Penilai jurnal berindeks (5 artikel); ATAU Penilai manuskrip buku: (2 manuskrip); ATAU 1 Panel forum Kebangsaan/ Antarabangsa	Reset mulai VK7 Persidangan: Ucaptama/ plenari secara bersemuka: 6 kebangsaan/ antarabangsa; 3 Editor jurnal berindeks; ATAU Penilai jurnal berindeks (15 artikel); ATAU Penilai manuskrip buku: (6 manuskrip); ATAU Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (6) ATAU 3 Panel forum Kebangsaan/ Antarabangsa	Reset mulai VK7
	Kumulatif mulai DS11/13 Lantikan sebagai Pengerusi/ Pengarah oleh Dekan: 1	Kumulatif mulai DS11/ DS13 Keanggotaan Jawatankuasa (JK): Lantikan jawatan giliran oleh Naib Canselor: 1 ATAU 1 keahlian di peringkat kebangsaan	Reset mulai VK7 Keanggotaan Jawatankuasa (JK): 2 keahlian di peringkat kebangsaan; 1 keahlian di peringkat antarabangsa	Reset mulai VK7 Keanggotaan Jawatankuasa (JK): 3 keahlian di peringkat kebangsaan; 2 keahlian di peringkat antarabangsa
KHIDMAT MASYARAKAT/ UNIVERSITI				

SAINS DAN KEMANUSIAAN

Kriteria	Prof Madya Gred DS14	Prof. Gred Khas C	Prof. Gred Khas B	Prof. Gred Khas A
PENYELIDIKAN	Kumulatif mulai DS11/13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Reset mulai VK7	Reset mulai VK7
	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 3 (Min. 1 geran luar) Jumlah keseluruhan dana RM60,000 sebanyak Tiada penetapan kadar minimum geran boleh diambil kira.	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 5 (Min. 3 geran luar) Jumlah keseluruhan dana RM150,000 sebanyak Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM5,000 (Kadar MYRA)	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 8 (Min. 5 geran luar) Jumlah keseluruhan dana RM400,000 sebanyak Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM 15,000	Bilangan geran sebagai penyelidik utama: 10 (Min. 6 geran luar) Jumlah keseluruhan dana RM600,000 sebanyak Dengan perolehan minimum dana setiap geran yang boleh diambil kira: RM30,000
	Sekurang-kurangnya 1 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 3 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 6 geran berstatus selesai boleh diambil kira.	Sekurang-kurangnya 8 geran berstatus selesai boleh diambil kira.
PENERBITAN	Kumulatif mulai DS11/13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Kumulatif mulai DS11/ DS13	Kumulatif mulai DS11/ DS13
	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 10 4 BERWASIT Scopus/ WOS/ Main/ Author Setara sebagai Corresponding 2 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 2 Buku/ setara: 1 buku	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 20 8 BERWASIT Scopus/ WOS/ Main/ Author Setara sebagai Corresponding 4 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 6 (Bab dalam buku) / 2(Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 35 14 BERWASIT Scopus/ WOS/ Main/ Author Setara sebagai Corresponding 7 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 15 (Bab dalam buku) / 5(Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab	Jurnal berwasit yang berindeks (Scopus/ WOS) (bilangan kumulatif: 50 20 BERWASIT Scopus/ WOS/ Main/ Author Setara sebagai Corresponding 10 artikel Q1/Q2 Buku/bab dalam buku/ karya kreatif (karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf): 24 (Bab dalam buku) / 8 (Buku) Penyetaraan: 1 buku = 3 bab

	Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 5 H-Indeks: 5 Citation: 100 Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 7 H-Indeks: 7 Citation: 250 2026: 250 2028: 350 2030: 500 Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 15 H-Indeks: 15 Citation: 1,000 Jumlah sitasi yang ditentukan oleh universiti masing-masing: Scopus: 25 H-Indeks: 25 Citation: 2,000		
PENYELIAAN	Kumulatif mulai DS11/13 Telah mengijazahkan sebagai penelia PhD/ setara: 1; ATAU 2 Sarjana (Penyelidikan) Kumulatif mulai DS11/13 Telah mengijazahkan sebagai penelia PhD/ Setara: 4 (min 2 PhD) Penyetaraan: 1 PhD = 2 Sarjana Penyelidikan Kumulatif mulai DS11/13 Telah mengijazahkan sebagai penelia PhD/ setara: 8 (min 6 PhD) Penyetaraan: 1 PhD = 2 Sarjana Penyelidikan Kumulatif mulai DS11/ DS13 Telah mengijazahkan sebagai penelia PhD/ setara: 15 (Min 12 PhD) Penyetaraan: 1 PhD = 2 Sarjana Penyelidikan Reset mulai VK7		
PENGAJARAN	Kumulatif mulai DS11/13 40 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan giliran: Setiap 1 tahun jawatan giliran = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor) Kumulatif mulai DS11/13 60 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan giliran: Setiap 1 tahun jawatan giliran = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor) Kumulatif mulai DS11/13 72 kredit pengajaran dengan penilaian berstatus baik. Penyetaraan untuk staf yang memegang jawatan giliran: Setiap 1 tahun jawatan giliran = 6 kredit (bagi jawatan lantikan oleh Naib Canselor) Reset mulai VK7		
PERUNDINGAN	Kumulatif mulai DS11/13 Bilangan rundingan/ pakar rujuk berdaftar: 2 (dalam bidang kepakaran) Kumulatif mulai DS11/ DS13 Bilangan rundingan/ pakar rujuk: 5 (dalam bidang kepakaran ATAU 2 lantikan bertempoh (> 1 tahun) Reset mulai VK7	Reset mulai VK7 Bilangan rundingan/ pakar rujuk: 9 (dalam bidang kepakaran) ATAU 7 lantikan bertempoh (> 1 tahun)	

KUMULATIF MULAI DS11/13	KUMULATIF MULAI DS11/ DS13	Reset mulai VK7	Reset mulai VK7
5 Penilai Jurnal (Reviewer) atau setara.	Persidangan: Ucuptama/ plenari secara bersemuka: 2 kebangsaan/ ATAU antarabangsa; 1 Editor jurnal berindeks; ATAU Penilai jurnal berindeks (5 artikel); ATAU Penilai manuskrip buku: (2 manuskrip); ATAU 1 Panel forum Kebangsaan/ Antarabangsa	Persidangan: Ucuptama/ plenari secara bersemuka: 4 kebangsaan/ ATAU antarabangsa; 2 Editor jurnal berindeks; ATAU Penilai jurnal berindeks (10 artikel); ATAU Penilai manuskrip buku: (4 manuskrip); ATAU Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (3) ATAU 2 Panel forum Kebangsaan/ Antarabangsa	Persidangan: Ucuptama/ plenari secara bersemuka: 6 kebangsaan/ ATAU antarabangsa; 3 Editor jurnal berindeks; ATAU Penilai jurnal berindeks (15 artikel); ATAU Penilai manuskrip buku: (6 manuskrip); ATAU Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (6) ATAU 3 Panel forum Kebangsaan/ Antarabangsa
KUMULATIF MULAI DS11/13	KUMULATIF MULAI DS11/ DS13	Reset mulai VK7	Reset mulai VK7
Lantikan sebagai Pengerusi/ Pengarah oleh Dekan: 1	Keanggotaan Jawatankuasa (JK): Lantikan jawatan gilirian oleh Naib Canselor: 1 ATAU 1 keahlian di peringkat kebangsaan	Keanggotaan Jawatankuasa (JK): 2 keahlian di peringkat kebangsaan; 1 keahlian di peringkat antarabangsa	Keanggotaan Jawatankuasa (JK): 3 keahlian di peringkat kebangsaan; 2 keahlian di peringkat antarabangsa

SANJUNGAN

KHIDMAT
MASYARAKAT/
UNIVERSITI

SYARAT UMUM

Kriteria	Prof Madya Gred DS14	Prof. Gred Khas C	Prof. Gred Khas B –	Prof. Gred Khas A –
LNPT (TERKINI)	85	85	85	85
LNPT (PURATA 3 TAHUN)	85	85	85	85
TEMPOH PERKHIDMATAN	3	3	3	3
PERAKUAN KETUA JABATAN	YA	YA	YA	YA
PENILAI LUAR	YA	YA	YA	YA

KEHADIRAN REKOD DISIPLIN	TIADA	TIADA	TIADA	TIADA	TIADA
MEMENGENASKINI PROFIL HRMIS	YA	YA	YA	YA	YA
REKOD DISIPLIN KEHADIRAN	TIADA	TIADA	TIADA	TIADA	TIADA
LULUS TAPISAN SPRM	YA	YA	YA	YA	YA
PERISYTIHARAN HARTA	YA	YA	YA	YA	YA
TATATERTIB	BEBAS	BEBAS	BEBAS	BEBAS	BEBAS

MENGEMASKINI PROFIL ECOMM	MENGHADIRI LATIHAN DALAM BAHASA	i-Bakat 80%
------------------------------	---------------------------------------	----------------

YA	YA	80%
YA	YA	80%
YA	YA	80%
YA	YA	80%