

Ruj. Kami : UMP.500-4/11/1 (6)
Tarikh : 18 Januari 2023

Senarai edaran seperti lampiran

YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan

EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 2 TAHUN 2023 MENGENAI PEMBERIAN KENAIKAN GAJI TAHUNAN (KGT) TAMBAHAN KHAS KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DALAM KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

Dengan segala hormatnya perkara di atas adalah dirujuk.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMP Bil. 2 Tahun 2023 mengenai Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana Dan Kumpulan Pengurusan Dan Profesional untuk makluman YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan.

3. Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini sila hubungi saya di talian 09-431 6354 atau melalui emel ssakinah@ump.edu.my

Kerjasama pihak YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan di dalam perkara ini sangatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“Teknologi Untuk Masyarakat”

Saya yang menjalankan amanah,



(HELMI BIN MOHAMED ISA)

Pengurus

Bahagian Pengurusan Governan

Jabatan Pendaftar

Universiti Malaysia Pahang

KEJURUTERAAN · TEKNOLOGI · KREATIVITI



PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 2 TAHUN 2023

PEMBERIAN KENAIKAN GAJI TAHUNAN (KGT) TAMBAHAN KHAS KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DALAM KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TUJUAN

- 1.0 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan serta melaksanakan keputusan Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2022 berkenaan Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana Dan Kumpulan Pengurusan Dan Profesional.

LATAR BELAKANG

- 2.0 Menerusi Kelulusan Secara Pentadbiran bertarikh 14 Januari 2023, Lembaga Pengarah Universiti telah memberikan kelulusan untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2022 berkenaan Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (Kgt) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana Dan Kumpulan Pengurusan Dan Profesional untuk dilaksanakan di UMP.

PELAKSANAAN

- 3.0 Dasar ini diterima pakai secara sepenuhnya tanpa sebarang pindaan dan akan dilaksanakan di UMP sebagaimana yang telah dinyatakan di dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2022 yang turut dilampirkan bersama-sama ini.

TARIKH KUAT KUASA

4.0 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 1 Januari 2023.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“Teknologi Untuk Masyarakat”

Saya yang menjalankan amanah,



(SAIFUL BAHRU BIN AHMAD BAKARIM)

Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi

Universiti Malaysia Pahang

Tarikh : 17 Januari 2023



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 2 TAHUN 2022

**PEMBERIAN KENAIKAN GAJI TAHUNAN (KGT) TAMBAHAN KHAS
KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN
DALAM KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN
DAN PROFESIONAL**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberikan Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas bagi tahun 2023 kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

LATAR BELAKANG

2. Kadar KGT semasa bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional adalah sebagaimana yang ditetapkan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2016 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2016.

3. Pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional menerima Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada kadar KGT antara RM80.00 hingga RM400.00.
4. Kerajaan telah bersetuju untuk memberikan KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional pada 1 Januari 2023.

TAFSIRAN

5. Bagi maksud Pekeliling Perkhidmatan ini:

“Kenaikan Gaji Tahunan” bermaksud amaun yang digunakan bagi pemberian pergerakan gaji biasa yang ditetapkan mengikut gred dalam Jadual Gaji Minimum Maksimum (JGMM).

“Kenaikan Gaji Tahunan Tambahan Khas” bermaksud amaun bagi pemberian pergerakan gaji tambahan khas sebanyak RM100.00 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional bagi tahun 2023 sahaja.

PELAKSANAAN

Pegawai Yang Layak

6. Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini melibatkan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dari Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional bertaraf tetap, sementara dan kontrak (*Contract of Service*) yang telah dilantik **sebelum 1 Januari 2023 dan sedang berkhidmat pada 1 Januari 2023**, termasuk pegawai yang berada dalam keadaan seperti berikut:

- 6.1 pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke agensi Kerajaan;
- 6.2 pegawai yang dipinjamkan ke pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta;

6.3 pegawai yang cuti bergaji penuh, cuti separuh gaji dan cuti tanpa gaji; atau

6.4 pegawai yang meninggal dunia pada 1 Januari 2023.

Pegawai Yang Tidak Layak

7. Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak diberikan kepada:

7.1 Pegawai yang tidak hadir bertugas dan ditahan gajinya sepanjang tahun 2022;

7.2 Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2023;

7.3 Pegawai yang dilantik mulai 1 Januari 2023;

7.4 Pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Januari 2023; atau

7.5 Pegawai yang meninggal dunia pada atau sebelum 31 Disember 2022.

Kaedah Pelaksanaan

8. Gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2022 akan ditambah dengan KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023. Amaun tersebut kekal dalam gaji hakiki pegawai.

9. KGT Tambahan Khas hanya diberi pada tahun 2023 sahaja. Simulasi kaedah pemberian KGT Tambahan Khas adalah seperti di **Lampiran A**.

10. Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana atau Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi secara isyarat di gaji hakiki oleh Ketua Jabatan asal dan secara sebenar oleh Ketua Jabatan agensi peminjam.

11. Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi, agensi Kerajaan yang diasingkan saraan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi secara isyarat di gaji hakiki sahaja oleh Ketua Jabatan asal.

12. Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini adalah tidak tertakluk kepada penilaian prestasi kerja tahunan pegawai dan keputusan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

13. Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak berkaitan dengan urusan perkhidmatan lain yang melibatkan kadar KGT termasuk penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat dan hukuman tatatertib seperti hukuman tangguh pergerakan gaji dan hukuman turun gaji.

14. Perubahan gaji berikutan pemberian KGT Tambahan Khas ini hendaklah direkodkan dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan dan Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (HRMIS).

Pergerakan Gaji Tahunan

15. Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak menjejaskan PGT pegawai bagi tahun 2023 dan tahun berikutnya tertakluk kepada pegawai memenuhi syarat dan peraturan PGT yang berkuat kuasa.

Tarikh Pergerakan Gaji

16. Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak mengubah Tarikh Pergerakan Gaji pegawai.


TARIKH KUAT KUASA

17. Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah berkuat kuasa pada **1 Januari 2023**.

PEMAKAIAN

18. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATO' DR. ZULKAPLI BIN MOHAMED)

Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

27 Disember 2022

Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

INDEKS SIMULASI PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS

BIL.	SENARAI SIMULASI	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Tarikh Pergerakan Gaji Sama Dengan Tarikh Kuat Kuasa KGT Tambahan Khas	A1	7
2	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Tarikh Pergerakan Gaji Tidak Sama Dengan Tarikh Kuat Kuasa KGT Tambahan Khas	A2 & A3	8-9
3	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Dinaikkan Pangkat (<i>Secara Time Based</i> Berasaskan Kecemerlangan (TBK)) Pada Tahun 2023	A4	10
4	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Diberi Pemangkuan/ Kenaikan Pangkat (<i>Secara Hakiki</i>) Pada Tahun 2023	A5	11

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI SAMA DENGAN TARIKH
KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Undang-Undang
Gred	: L41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Januari
Gaji Minimum - Maksimum	: RM2,418.00 – RM9,607.00
Kadar KGT	: RM225.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	3,418.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,518.00 (3,418.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,743.00 (3,518.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2024	-	3,968.00 (3,743.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2025	-	4,193.00 (3,968.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI TIDAK SAMA DENGAN
TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Operasi
Gred	: N11
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM1,216.00 – RM2,983.00
Kadar KGT	: RM80.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,057.74	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	2,157.74 (2,057.74 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.10.2023	-	2,237.74 (2,157.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2024	-	2,317.74 (2,237.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2025	-	2,397.74 (2,317.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI TIDAK SAMA DENGAN
TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan : Penolong Pegawai Keselamatan
 Gred : KP32
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2023
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,844.00 – RM6,271.00
 Kadar KGT : RM155.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	3,774.15	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,874.15 (3,774.15 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.7.2023	-	4,029.15 (3,874.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.
1.7.2024	-	4,184.15 (4,029.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.
1.7.2025	-	4,339.15 (4,184.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG DINAIKKAN PANGKAT (SECARA *TIME BASED*
BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBK)) PADA TAHUN 2023**

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)
Gred	: N22
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred N19	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred N22	: 16 Ogos 2023
Gaji Minimum – Maksimum Gred N19	: RM1,352.00 – RM4,003.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred N22	: RM2,252.00 – RM4,693.00
Kadar KGT Gred N19	: RM100.00
Kadar KGT Gred N22	: RM115.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,552.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	2,652.00 (2,552.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.4.2023	-	2,752.00 (2,652.00 + 100.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM100.00 bagi Gred N19, mengikut keputusan PPSM.
16.8.2023	-	2,867.00 (2,752.00 + 115.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred N22. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred N19 ditambah dengan kadar KGT Gred N22 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred N22 ialah pada 1 Julai.
1.7.2024	-	2,982.00 (2,867.00 + 115.00)	TPG baharu Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.
1.7.2025	-	3,097.00 (2,982.00 + 115.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG DIBERI PEMANGKUAN/ KENAIKAN PANGKAT
(SECARA HAKIKI) PADA TAHUN 2023**

Skim Perkhidmatan	: Juruukur
Gred	: J41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred J41	: 1 Januari
Tarikh Pemangkuan Gred J44	: 10 Mei 2023
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred J44	: 10 Mei 2024
Gaji Minimum – Maksimum Gred J41	: RM2,529.00 – RM9,643.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred J44	: RM3,608.00 – RM10,557.00
Kadar KGT Gred 41	: RM225.00
Kadar KGT Gred 44	: RM250.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	4,329.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	4,429.00 (4,329.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	4,654.00 (4,429.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2023	-	4,654.00	Diberi pemangkuan ke Gred J44.
1.1.2024	-	4,879.00 (4,654.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2024	-	5,129.00 (4,879.00 + 250.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred J44. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred J41 ditambah dengan kadar KGT Gred J44 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred J44 ialah pada 1 April.

SOALAN LAZIM
PEMBERIAN KENAIKAN GAJI TAHUNAN (KGT) TAMBAHAN KHAS
KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DALAM
KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL

BIL	SOALAN	JAWAPAN
1.	Adakah pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 ini dilaksanakan setiap tahun bermula tahun 2023?	Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas ini hanya dilaksanakan pada tahun 2023 sahaja. Walau bagaimanapun, amaun RM100.00 tersebut akan kekal dalam gaji hakiki pegawai.
2.	Bilakah KGT Tambahan Khas akan dibayar?	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas adalah pada 1 Januari 2023. Walau bagaimanapun, pembayaran KGT Tambahan Khas akan dibuat mulai tarikh pembayaran gaji bagi bulan Januari 2023.
3.	Adakah pegawai Kumpulan Pengurusan Tertinggi layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00?	Pegawai yang berada di Kumpulan Pengurusan Tertinggi secara hakiki sebelum atau pada 1 Januari 2023 adalah tidak layak menerima KGT Tambahan Khas ini. KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 ini hanya diberikan kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional.
4.	Adakah pegawai Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang sedang memangku Jawatan Utama / Gred Khas C layak menerima KGT Tambahan Khas?	Layak. Walau bagaimanapun, sekiranya tarikh kenaikan pangkat pegawai tersebut ke Jawatan Utama / Gred Khas C dikebelakangkan sebelum atau pada 1 Januari 2023, KGT Tambahan Khas tersebut perlu diselaraskan semula.

BIL	SOALAN	JAWAPAN
5.	Adakah pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana atau Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00?	<p>Layak. Pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan adalah layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM 100.00 secara isyarat di gaji jawatan hakiki dan secara sebenar di jawatan peminjaman / tukar sementara.</p> <p>Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi, agensi Kerajaan yang diasingkan saraan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, pemberian KGT Tambahan Khas hendaklah diberikan secara isyarat di gaji jawatan hakiki sahaja.</p>
6.	Adakah pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib layak menerima KGT Tambahan Khas?	Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja yang berkuatkuasa 1 Januari 2023 adalah layak untuk menerima KGT Tambahan Khas.
7.	Adakah kadar KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 turut digunakan dalam penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat?	Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 tidak berkaitan dengan urusan perkhidmatan lain termasuklah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat.
8.	Adakah pegawai yang bersara pada 1 Januari 2023 layak menerima KGT Tambahan Khas?	Tidak. Pegawai yang bersara pada 1 Januari 2023 adalah tidak layak menerima KGT Tambahan Khas kerana hari terakhir perkhidmatan pegawai adalah pada 31 Disember 2022.

BIL	SOALAN	JAWAPAN
9.	Adakah pegawai yang meninggal dunia pada 1 Januari 2023 layak menerima KGT Tambahan Khas?	Layak. Pegawai yang meninggal dunia pada 1 Januari 2023 adalah layak menerima KGT Tambahan Khas kerana hari terakhir perkhidmatan pegawai adalah pada 1 Januari 2023. KGT Tambahan Khas ini akan diambil kira dalam gaji akhir pegawai bagi tujuan faedah persaraan.
10.	Adakah pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja yang berkuatkuasa selepas daripada 1 Januari 2023 layak menerima KGT Tambahan Khas?	Layak. Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja yang berkuatkuasa selepas daripada 1 Januari 2023 adalah layak menerima KGT Tambahan Khas kerana pegawai masih lagi berkhidmat pada 1 Januari 2023.
11.	Adakah pemberian KGT Tambahan Khas ini tertakluk kepada keputusan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)?	Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas ini adalah tidak tertakluk kepada keputusan PPSM.
12.	Adakah pegawai Gred 54 hakiki yang ditempatkan secara penempatan khas di Gred Utama C layak menerima KGT Tambahan Khas. Sekiranya layak, bagaimana kaedah pemberian KGT Tambahan Khas bagi pegawai tersebut?	Layak. Pemberian KGT Tambahan Khas ini diberikan secara sebenar.
13.	Adakah pegawai lantikan COS yang tamat kontrak pada 12 Disember 2022 dan dilantik semula pada 3 Januari 2023 layak menerima KGT Tambahan Khas ini?	Layak. Pegawai COS yang tamat kontrak pada atau sebelum 31 Disember 2022 dan dilantik semula atas gred dan jawatan yang sama pada atau selepas 1 Januari 2023 layak menerima KGT Tambahan Khas tertakluk dengan syarat tempoh kontrak baharu dengan kontrak terdahulu tidak terputus melebihi 6 bulan seperti mana ditetapkan dalam

BIL	SOALAN	JAWAPAN
		<p>Perenggan 46 (iv), MyPPSM Ceraian UP 1.1.1.</p> <p>Gaji permulaan pegawai ialah gaji akhir yang diterima dalam kontrak terdahulu dan ditambah dengan KGT Tambahan Khas RM100.00.</p>

Versi 1.2

Tarikh kemaskini: 5 Januari 2023

SENARAI EDARAN

Pengurusan Tertinggi

1. **YH. Profesor Dato' Ts. Dr. Yuserrie Bin Zainuddin**
Naib Canselor / Ketua Pegawai Eksekutif
2. **YBhg. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Rusllim bin Mohamed**
Menjalankan Fungsi Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
3. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Kamal Zuhairi Bin Zamli**
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
4. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Mohd Rusllim bin Mohamed**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
5. **Encik Saiful Bahri Bin Ahmad Bakarim**
Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi
6. **Encik Zainudin Bin Othman**
Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan
7. **Encik Azman Bin Abdul Rahim**
Ketua Pustakawan
8. **Puan Marlina Binti Mamat**
Penasihat Undang-Undang

Penolong Naib Canselor / Dekan / Ketua Jabatan / Pengarah Kanan / Pengarah / Bahagian/ Unit

9. **Profesor Madya Ir. Dr. Nurul Hazlina Binti Noordin**
Penolong Naib Canselor
Bahagian Kolaborasi Industri & Masyarakat
10. **Profesor Dr. Abdullah Bin Ibrahim**
Penolong Naib Canselor
Bahagian Pembangunan TVET
11. **Profesor Ts. Dr. Kamal Bin Yusoh**
Penolong Naib Canselor
Pusat Hal Ehwal Korporat dan Kualiti
12. **Profesor Madya Dr. Hamdan Bin Daniyal**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FTKEE)
13. **Profesor Dr. Mahadzir Bin Ishak @ Muhammad**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Mekanikal & Automotif (FTKMA)

- 14. Profesor Madya Ir. Ts. Dr. Faiz Bin Mohd Turan**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Pembuatan & Mekatronik (FTKPM)
- 15. Ir. Dr. Fadzil Bin Mat Yahaya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Awam (FTKA)
- 16. Profesor Ts. Dr. Che Ku Mohammad Faizal Bin Che Ku Yahya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Kimia & Proses (FTKKP)
- 17. Profesor Madya Ts. Dr. Adzhar Bin Kamaludin**
Dekan
Fakulti Komputeran (FK)
- 18. Profesor Madya Ts. Dr. Saifful Kamaluddin Bin Muzakir @ Lokman**
Dekan
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)
- 19. Profesor Dr. Mohd Zuki Bin Salleh**
Dekan
Pusat Sains Matematik (PSM)
- 20. Dr. Mohd Hanafiah Bin Ahmad**
Dekan
Fakulti Pengurusan Industri (FIM)
- 21. Dr. Mohamad Hilmi Bin Mat Said**
Dekan
Pusat Sains Kemanusiaan (PSK)
- 22. Profesor Madya Dr. Nik Aloesnita Binti Nik Mohd Alwi**
Dekan
Pusat Bahasa Moden (PBM)
- 23. YBhg. Profesor Datin Ts. Dr. Mimi Sakinah Binti Abdul Munaim**
Dekan
Institut Pengajian Siswazah (IPS)
- 24. Profesor Madya Dr. Mohamed Ariff Bin Amedeen**
Ketua Pegawai Maklumat
Jabatan Pengurusan Pengetahuan & Teknologi Maklumat
- 25. Profesor Dr. Mohd Hasbi Bin Ab Rahim**
Pengarah Kanan Penyelidikan
Pusat Pengurusan Penyelidikan

- 26. Profesor Madya Dr. Ahmad Tarmizi Bin Haron**
Pengarah Kanan Inovasi & Komersial
Pusat Pengurusan Inovasi & Komersialan
- 27. Profesor Dr. Chong Kwok Feng**
Pengarah Kanan
Bahagian Kualiti Penyelidikan & Pusat Kecemerlangan
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 28. Ts. Izwan Bin Ismail**
Pengarah/Ketua Pegawai Pengurusan Fasiliti,
Pusat Pembangunan & Pengurusan Harta (PPPH)
- 29. Profesor Madya Dr. Mohd Nizam Bin Mohmad Kahar**
Pengarah
Akademi ADAB
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 30. Dr. Munira Binti Abdul Razak**
Pengarah
Unit Perkhidmatan Orang Kurang Upaya
- 31. Ts. Muhammad Hairynizam Bin Muhd Taib**
Pengarah
Unit Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan
- 32. Profesor Madya Dr. Mohamed Ariff Bin Ameen**
Pengarah
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK)
- 33. Dr. Noryanti Binti Muhammad**
Pengarah
Pusat Kecerdasan Buatan & Sains Data
- 34. Profesor Madya Ir. Dr. Mohd Fairusham Bin Ghazali**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bendalir & Proses Termaju (Pusat Bendalir)
- 35. Dr. Izan Izwan Bin Misnon**
Pengarah
Pusat Kecerdasan Bahan Termaju
- 36. Profesor Dr. Rizalman Bin Mamat**
Pengarah
Pusat Kejuruteraan Automotif (Pusat Automotif)
- 37. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Yusri Bin Mohd Yunus**
Pengarah
Pusat Kelestarian Ekosistem & Sumber Alam (Pusat Alam)

38. **Profesor Madya Dr. Saiful Nizam Bin Tajuddin**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bioaromatik (Pusat Bioaromatik)
39. **Dr. Nasrul Hadi Bin Johari**
Pengarah
Pusat Teknologi Industri Termaju
40. **Ts. Dr. Norazlianie Binti Sazali**
Pengarah
Penerbit UMP
41. **Profesor Madya Dr. Hazrulrizawati Binti Abd Hamid**
Pengarah
Makmal Berpusat
42. **Ts. Syahrulnaim Bin Mohamad Nawi**
Pengarah
Pusat Reka Bentuk & Inovasi Teknologi (PRInT)
43. **Cik Yong Ying Mei**
Pengarah
Institut Confucius
44. **Dr. Noram Irwan Bin Ramli**
Pengarah
Pusat Inovasi & Daya Saing Akademik (PIDA)
45. **Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Shahrir Bin Mohd Sani**
Pengarah
Pusat Pengurusan Akademik (PPA)
46. **Encik Zainal Bin Bahari**
Pengarah
Pusat Pemasaran & Kemasukan Akademik (PPKA)
47. **Profesor Madya Ts. Dr. Awanis Binti Romli**
Pengarah
Pusat Sumber Pengajaran & e-Pembelajaran (PSPe)
48. **Profesor Madya Dr. Mohd Azmir Bin Mohd Azhari**
Pengarah
Pusat Hubungan Antarabangsa (PUHA)
49. **Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Ruzaimi Bin Mat Rejab**
Pengarah
Pusat Kerjasama Strategik Akademik (PKSA)
50. **Profesor Madya Dr. Hasan bin Ahmad**
Pengarah
Institut Tamadun dan Kajian Strategik (iTKAS)

- 51. Encik Mohd Raizalhilmy Bin Mohd Rais**
Pengarah
Perkhidmatan Pelajar
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 52. Profesor Madya Dr. Izwan Bin Ismail**
Pengarah
Pusat Penempatan & Pembangunan Kerjaya
- 53. Ts. Dr. Azri Bin Alias**
Pengarah
Pusat Perhubungan Alumni & Kebolehpasaran Graduan
- 54. Profesor Madya Dr. Rashidi Bin Abbas**
Pengarah
Pusat Islam & Pembangunan Insan (PIMPIN)
- 55. Encik Mohd Aznorizamin Bin Ismail**
Pengarah
Pusat Sukan & Kebudayaan
- 56. Dr. Mohd Nizar Bin Mhd Razali**
Pengarah
Pusat Pembangunan Usahawan Kreatif
- 57. Dr. Khairul Salleh Bin Abdul Basit**
Pengarah
Pusat Kesihatan Universiti (PKU)
- 58. Dr. Noradilah Binti Md Nordin**
Pengarah
Pusat Sejahtera
- 59. Encik Mohd Nazri Bin Samsudin**
Pengarah
Bahagian Keselamatan
- 60. Encik Asri Bin Haji Zainudin**
Ketua
Unit Pengurusan Risiko
- 61. Cik Noriza Binti Hassan**
Ketua
Unit Integriti & Pematuhan
- 62. Encik Mohd Akram Bin Abdul Razak**
Ketua
Unit Audit Dalam

- 63. Encik Hazmin Bin Aris**
Pengurus Kanan
Jabatan Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa
- 64. Puan Haryani Binti Abdullah**
Pengurus Kanan
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 65. Encik Zainuddin Bin Mat Husin**
Pengurus Kanan
Jabatan Pengurusan Pengetahuan & Teknologi Maklumat
- 66. Encik Abdul Shukur Bin Ishak**
Pengurus Kanan
Jabatan Pendaftar
- 67. Encik Rosilavi Bin Mat Jusoh**
Pengurus Kanan
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 68. Encik Muhamad Faisal Bin Mohd Yasin**
Pengurus
Jabatan Canseleri

Anak Syarikat UMP

- 69. Tuan Syed Alwi bin Mohamed Sultan**
Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Holdings & Kumpulan
- 70. Profesor Madya Ts. Dr. Hamzah Bin Ahmad**
Menjalankan Fungsi Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Advanced Education