

Ump-500-3/1

Pejabat Pendaftar
Registrar's Office



UNIMAS/PEND/07-08 Jld. 5 (71)

26 Jun 2023

SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN A

*Tuan Haji,
Heldia.
5/7/23*

SAIFUL BAHRI BIN AHMAD BAKARIM
PENDAFTAR/KETUA PEGAWAI OPERASI
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

YBhg. Dato'/YBrs. Dr/Tuan/Puan,

Iklan Pengisian Jawatan Naib Canselor di Universiti Malaysia Sarawak

Dengan segala hormatnya perkara di atas dirujuk.

Sukacita dimaklumkan bahawa Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) mempelawa individu yang berminat dan berkelayakan bagi mengisi kekosongan jawatan sebagai Naib Canselor di Universiti Malaysia Sarawak.

Sehubungan itu, bersama ini dilampirkan iklan jawatan (Lampiran 1) untuk dihebahkan kepada kakitangan Universiti masing-masing. Tarikh akhir permohonan adalah pada **17 Julai 2023**.

Kerjasama pihak YBhg. Dato'/YBrs. Dr/Tuan/Puan dalam perkara ini amatlah dihargai dan didahului dengan ucapan terima kasih.

Sekian, terima kasih.

Yang benar,

Haji Azlan bin Ramli
Pendaftar

s.k. Naib Canselor

*En. Wazmi
Untuk kegunaan.*

*Wazmi
6/7/2023*

IKLAN JAWATAN NAIB CANSOLOR

Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) mempelawa calon-calon yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan Naib Canselor, UNIMAS. Maklumat jawatan adalah seperti berikut:

| | |
|-----------------------|--|
| Jawatan | : Naib Canselor |
| Kumpulan Perkhidmatan | : Pengurusan Tertinggi |
| Gred Jawatan | : Gred Utama A (VU5) Terbuka |
| Kaedah Pengisian | : Kenaikan Pangkat/Peminjaman/Kontrak |
| Jadual Gaji | : Mengikut Skim Perkhidmatan pegawai pihak Berkuasa Berkanun berkenaan (SPP Bil. 9 Tahun 2007) (RM9,038.00 – RM24,465.00) |
| Tempoh Lantikan | : Tiga (3) Tahun (Tertakluk pada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi) |

1. KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

- i. Kecemerlangan Akademik**
Mempunyai kelayakan Ph.D merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
- ii. Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.
- iii. Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan akademik merupakan antara ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.

- iv. **Reputasi**
Menjadi *'role model'* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.
- v. **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player* serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.
- vi. **Berfikiran Jauh dan Kritis**
Penyandang mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.
- vii. **Berintegriti**
Penyandang perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.
- viii. **Kapasiti Menjana Pendapatan**
Penyandang mestilah mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan sumber secara optimum untuk menjana pendapatan Universiti.
- ix. **Menghayati Agenda Nasional**
Penyandang perlu menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Penyandang juga perlu mampu untuk menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional.

2. SYARAT KELAYAKAN

Tawaran ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat berikut:

- i. Mempunyai kelayakan dan pengalaman iaitu sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) atau setaraf;
- ii. Menjalani Program Penilaian Bakat Kepimpinan Pendidikan Tinggi yang dikendalikan oleh Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT);
- iii. Lulus Tapisan Keselamatan Kasar dari Pejabat Ketua Pegawai Keselamatan Kerajaan Malaysia (Bagi pemohon luar Universiti);

- iv. Lulus Tapisan Integriti dan Aduan oleh Bahagian Integriti UNIMAS (Bagi pemohon dalaman Universiti); dan
- v. Lulus Tapisan Keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (Bagi pemohon dalaman Universiti/calon dari kelompok bakat universiti/pemohon luar Universiti).

3. CARA MEMOHON

Permohonan bagi jawatan Naib Canselor hendaklah dibuat dengan mengemukakan dokumen-dokumen seperti berikut:

- i. Surat permohonan rasmi;
- ii. Ringkasan *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan seperti di **Lampiran A**;
- iii. *Curriculum Vitae* (CV) penuh yang mengandungi maklumat-maklumat seperti berikut:
 - a. Latar belakang diri dan keluarga termasuk alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi;
 - b. Latar belakang pendidikan dan kerjaya;
 - c. Anugerah dan hadiah berprestij yang diterima di peringkat kebangsaan dan antarabangsa; dan
 - d. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan universiti dan pendidikan tinggi negara.
- iv. Kertas cadangan ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek serta jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Naib Canselor; dan
- v. Dokumen-dokumen sokongan yang berkaitan.

Hanya calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja akan disaring untuk disenarai pendek dan dipanggil untuk ditemu bual.

Permohonan yang lengkap hendaklah dihantar kepada:

**PENDAFTAR
PEJABAT PENDAFTAR
ARAS 2, BANGUNAN CANSELORI
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
94300 KOTA SAMARAHAN
SARAWAK
Tel. : 082-581091**

4. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan, sila hubungi:

- i. **Tuan Haji Azlan bin Ramli**
Pendaftar
Pejabat Pendaftar
No. Tel. : 082-581088
E-mel : razlan@unimas.my

- ii. **Encik Syahrizan bin Abang Monir**
Penolong Pendaftar Kanan
Pejabat Pendaftar
No. Tel. : 082-581937
E-mel : amsyahrizan@unimas.my

5. TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Permohonan hendaklah dihantar sebelum atau pada **17 Julai 2023**.

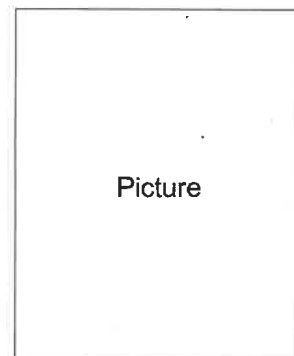
- Tamat -



LEADERSHIP CURRICULUM VITAE (CV)
[maximum five (5) pages only]

PERSONAL INFORMATION

Full Name :
Date of Birth & Age :
Origin :
IC Number :
Handphone Number :
Email :

**EMPLOYMENT INFORMATION**

Current Position and Grade :
Status (Permanent / Contract / Secondment) :
Employer :
Date of Retirement :

ACADEMIC BACKGROUND

| Level | Field of Specialization | Year | Institution |
|-------|-------------------------|------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

ANNUAL ASSESSMENT REPORT (LNPT)

(the last three (3) years only)

| Year | Score |
|------|-------|
| | |
| | |
| | |

SCOPUS / GOOGLE SCHOLAR CITATIONS

Documents by author :
Citations by documents :
h-index :

UNIVERSITY MANAGEMENT AND ADMINISTRATION EXPERIENCE

(Key University Positions - Vice Chancellor, Chief Executive Officer, Rector, Deputy Vice Chancellor, Assistant Vice Chancellor, Deputy Rector, Director and Dean only)

| Position | University | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|----------|------------|-------------|--------------------------|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

APPOINTMENT / SECONDMENT IN LOCAL AND OVERSEAS ORGANIZATIONS / AGENCIES

| Position | Organization | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|----------|--------------|-------------|--------------------------|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

POSITIONS HELD IN BODIES / ORGANIZATIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

| Position | Organization | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|----------|--------------|-------------|--------------------------|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

MISSION AND VISION AS VICE CHANCELLOR OF UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

| Area | Mission and Vision |
|------|--------------------|
| | |
| | |
| | |

DEVELOPMENT AND WELFARE PLANNING FOR STUDENTS AND STAFF OF UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

| Area | Details |
|------|---------|
| | |
| | |
| | |

PARTICIPATION IN THE LEADERSHIP TALENT ASSESSMENT PROGRAM BY AKEPT (IF AVAILABLE)

| Program | Year |
|---------|------|
| | |