



IKLAN JAWATAN NAIB CANSOLOR UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG merupakan sebuah Universiti Awam di Malaysia yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 ingin mempelawa warganegara Malaysia yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan berikut:

A) MAKLUMAT JAWATAN

Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Jawatan	: Naib Canselor
Gred Jawatan	: Gred Utama A (VU5) Terbuka
Jadual Gaji	: Minimum : RM9,038.00 Maksimum : RM24,465.00
Tempoh Lantikan	: Tiga (3) tahun (Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi)
Taraf Lantikan	: Secara Pertukaran Sementara, Pelantikan Pinjaman atau Pelantikan Sementara.

B) KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

i. Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii. Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh menerajui transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan interpersonal yang mantap. Pengalaman dan rekod kecemerlangan pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv. Reputasi

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi. Berfikiran Jauh Dan Kritis

Penyandang mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisis, mensintesis, dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.

vii. Berintegriti

Penyandang perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

viii. Kapasiti Menjana Pendapatan

Penyandang mestilah mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.

ix. Menghayati Agenda Nasional

Penyandang perlu menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Penyandang juga perlu mampu untuk menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional.

C) KRITERIA KHUSUS

- i. Mempunyai kapasiti dalam penjanaan dana Universiti;
- ii. Mempunyai integriti akademik;
- iii. Mempunyai ciri-ciri pemimpin bertransformasi;
- iv. Mempunyai kecenderungan politik selari dengan arus perdana;
- v. Mempunyai minda keusahawanan; dan
- x. Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.

D) PERMOHONAN

Pemohon-pemohon dikehendaki mengemukakan surat permohonan, *curriculum vitae*, mengisi borang permohonan seperti di lampiran A berserta dokumen sokongan lain yang berkaitan dihantar kepada:

**PENDAFTAR,
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG,
CANSELERI TUN ABDUL RAZAK,
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG,
26600 PEKAN,
PAHANG DARUL MAKMUR**

Tarikh Tutup Permohonan : 13 Mac 2023 (Isnin)

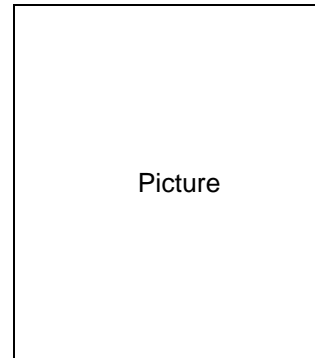
Sebarang pertanyaan bolehlah dikemukakan kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar, UMP di talian 09-431 6384/6037/6363/6368, No. Faks: 09-431 5555 atau e-mel : saifulbahri@ump.edu.my / ashukur@ump.edu.my / liza@ump.edu.my / hr.promo@ump.edu.my .

Guide to applicants.

- i. Each applicant is **required to complete** this Leadership Curriculum Vitae (CV);
- ii. The maximum limit of this Leadership CV is **five (5) pages only (excluding this page)**; and
- iii. Additional attachments are not allowed.

LEADERSHIP CURRICULUM VITAE (CV)**PERSONAL INFORMATION**

Full Name :
 Date of Birth & Age :
 Origin :
 IC Number :
 Handphone Number :
 Email :

**EMPLOYMENT INFORMATION**

Current Position and Grade :
 Status (Permanent / Contract / Secondment) :
 Employer :
 Date of Retirement :

ACADEMIC BACKGROUND

Level	Field of Specialization	Year	Institution

ANNUAL ASSESSMENT REPORT (LNPT)

(the last three (3) years only)

Year	Score

SCOPUS / GOOGLE SCHOLAR CITATIONS

Documents by author :
Citations by documents :
h-index :

UNIVERSITY MANAGEMENT AND ADMINISTRATION EXPERIENCE

(Key University Positions - Vice Chancellor, Chief Executive Officer, Rector, Deputy Vice Chancellor, Assistant Vice Chancellor, Deputy Rector, Director and Dean only)

Position	University	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)

APPOINTMENT / SECONDMENT IN LOCAL AND OVERSEAS ORGANIZATIONS / AGENCIES

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)

POSITIONS HELD IN BODIES / ORGANIZATIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)

MISSION AND VISION AS VICE CHANCELLOR <NAME OF THE UNIVERSITY>

Area	Mission and Vision

DEVELOPMENT AND WELFARE PLANNING FOR STUDENTS AND STAFF <NAME OF THE UNIVERSITY>

Area	Details