

Rujukan Kami : UMP.02.01/10.12/2 Jilid 09 (44)
Tarikh : 29 Jun 2022

SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN

YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan,

EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 6 TAHUN 2022 MENGENAI PELAKSANAAN SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2020 BERKENAAN PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI TAHUN 2016 DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

Dengan segala hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMP Bil. 6 Tahun 2022 mengenai Pelaksanaan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020 Berkenaan Pemanjangan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Kepada Pegawai Yang Mencapai Gaji Maksimum Bagi Gred-Gred Baharu Yang Diwujudkan Mulai Tahun 2016 Di Universiti Malaysia Pahang untuk makluman YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan.

3. Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini sila hubungi Puan Siti Sakinah Binti Mohtar (Eksekutif Kanan, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar) di talian 09 – 431 6354 atau melalui emel ssakinah@ump.edu.my

Kerjasama pihak YH. Dato'/ Datin/ Profesor/ Profesor Madya/ Dr./ Tuan/ Puan di dalam perkara sangatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“Teknologi Untuk Masyarakat”

Saya yang menjalankan amanah,



(MOHD IZZAT BIN SHAFIE @MOHD ALIAS)

Eksekutif

Jabatan Pendaftar

Universiti Malaysia Pahang

SENARAI EDARAN

Pengurusan Tertinggi

1. **YH. Profesor Dato' Ts. Dr. Yuserrie Bin Zainuddin**
Naib Canselor / Ketua Pegawai Eksekutif
2. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Mohd Rosli Bin Hainin**
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
3. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Kamal Zuhairi Bin Zamli**
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
4. **YBhg. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Rusllim bin Mohamed**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
5. **Encik Saiful Bahri Bin Ahmad Bakarim**
Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi
6. **Encik Zainudin Bin Othman**
Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan
7. **Encik Azman Bin Abdul Rahim**
Ketua Pustakawan

Penolong Naib Canselor / Dekan Kanan / Dekan / Ketua Jabatan / Pengarah Kanan / Pengarah / Bahagian/ Unit

8. **Profesor Madya Ir. Dr. Nurul Hazlina Binti Noordin**
Penolong Naib Canselor
Bahagian Kolaborasi Industri & Masyarakat
9. **Profesor Dr. Abdullah Bin Ibrahim**
Dekan Kanan
Kolej Teknologi Kejuruteraan
10. **Profesor Ts. Dr. Ruzaini Bin Abdullah Arshah**
Dekan Kanan
Kolej Komputeran & Sains Gunaan
11. **Profesor Madya Dr. Hasan Bin Ahmad**
Dekan Kanan
Kolej Pengurusan & Kemanusiaan
12. **Profesor Madya Ir. Dr. Haji Nik Mohd Zuki Bin Nik Mohamed**
Dekan
Kolej Kejuruteraan

- 13. Profesor Madya Dr. Hamdan Bin Daniyal**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FTKEE)
- 14. Profesor Dr. Mahadzir Bin Ishak @ Muhammad**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Mekanikal & Automotif (FTKMA)
- 15. Profesor Madya Ir. Ts. Dr. Faiz Bin Mohd Turan**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Pembuatan & Mekatronik (FTKPM)
- 16. Ir. Dr. Fadzil Bin Mat Yahaya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Awam (FTKA)
- 17. Profesor Ts. Dr. Che Ku Mohammad Faizal Bin Che Ku Yahya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Kimia & Proses (FTKKP)
- 18. Profesor Madya Ts. Dr. Adzhar Bin Kamaludin**
Dekan
Fakulti Komputeran (FK)
- 19. Ts. Dr. Saifful Kamaluddin Bin Muzakir @ Lokman**
Dekan
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)
- 20. Profesor Dr. Mohd Zuki Bin Salleh**
Dekan
Pusat Sains Matematik (PSM)
- 21. Dr. Mohd Hanafiah Bin Ahmad**
Dekan
Fakulti Pengurusan Industri (FIM)
- 22. Dr. Mohamad Hilmi Bin Mat Said**
Dekan
Pusat Sains Kemanusiaan (PSK)
- 23. Profesor Madya Dr. Nik Aloesnita Binti Nik Mohd Alwi**
Dekan
Pusat Bahasa Moden (PBM)
- 24. Profesor Madya Dr. Roslinazairimah Binti Zakaria**
Dekan
Pusat Diploma dan Asasi (PDA)
- 25. YBhg. Profesor Datin Ts. Dr. Mimi Sakinah Binti Abdul Munaim**
Dekan
Institut Pengajian Siswazah (IPS)

- 26. Profesor Madya Dr. Mohamed Ariff Bin Ameen**
Ketua Pegawai Maklumat
Jabatan Pengurusan Pengetahuan & Teknologi Maklumat
- 27. Puan Marlina Binti Mamat**
Menjalankan Tugas
Ketua Jabatan Perundangan
- 28. Mejar Imaduddin Bin Abidin**
Pengarah Kanan
Akademik ADAB
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 29. Profesor Dr. Mohd Hasbi Bin Ab Rahim**
Pengarah Kanan Penyelidikan
Pusat Pengurusan Penyelidikan
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 30. Profesor Madya Dr. Ahmad Tarmizi Bin Haron**
Pengarah Kanan Inovasi & Komersial
Pusat Pengurusan Inovasi & Komersial
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 31. Profesor Dr. Chong Kwok Feng**
Pengarah/Ketua Pegawai Strategi,
Pusat Hal Ehwal Korporat & Kualiti (PHKK)
- 32. Ts. Izwan Bin Ismail**
Pengarah/Ketua Pegawai Pengurusan Fasilitas,
Pusat Pembangunan & Pengurusan Harta (PPPH)
- 33. Dr. Munira Binti Abdul Razak**
Pengarah
Unit Perkhidmatan Orang Kurang Upaya
- 34. Ts. Muhammad Hairynizam Bin Muhd Taib**
Pengarah
Unit Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerja
- 35. Profesor Madya Dr. Mohamed Ariff Bin Ameen**
Pengarah/Ketua Pegawai Maklumat,
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK)
- 36. Dr. Noryanti Binti Muhammad**
Pengarah
Pusat Kecerdasan Buatan & Sains Data
- 37. Profesor Madya Ir. Dr. Mohd Fairusham Bin Ghazali**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bendalir & Proses Termaju (Pusat Bendalir)

- 38. Dr. Izan Izwan Bin Misnon**
Pengarah
Pusat Kecerdasan Bahan Termaju
- 39. Ir. Dr. Zamri Bin Mohamed**
Pengarah
Pusat Kejuruteraan Automotif (Pusat Automotif)
- 40. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Yusri Bin Mohd Yunus**
Pengarah
Pusat Kelestarian Ekosistem & Sumber Alam (Pusat Alam)
- 41. Profesor Madya Dr. Saiful Nizam Bin Tajuddin**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bioaromatik (Pusat Bioaromatik)
- 42. Dr. Nasrul Hadi Bin Johari**
Pengarah
Pusat Teknologi Industri Termaju
- 43. Encik Muhammad Azli Bin Shukri**
Pengarah
Penerbit UMP
- 44. Profesor Madya Dr. Hazrulrizawati Binti Abd Hamid**
Pengarah
Makmal Berpusat
- 45. Ts. Syahrulnaim Bin Mohamad Nawi**
Pengarah
Pusat Reka Bentuk & Inovasi Teknologi (PRInT)
- 46. Cik Yong Ying Mei**
Pengarah
Institut Confucius
- 47. Profesor Ts. Dr. Kamal Bin Yusoh**
Pengarah
Pusat Inovasi & Daya Saing Akademik (PIDA)
- 48. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Shahrir Bin Mohd Sani**
Pengarah
Pusat Pengurusan Akademik (PPA)
- 49. Encik Zainal Bin Bahari**
Pengarah
Pusat Pemasaran & Kemasukan Akademik (PPKA)
- 50. Profesor Madya Ts. Dr. Awanis Binti Romli**
Pengarah
Pusat Sumber Pengajaran & e-Pembelajaran (PSPe)

- 51. Profesor Madya Dr. Mohd Azmir Bin Mohd Azhari**
Pengarah
Pusat Hubungan Antarabangsa (PUHA)
- 52. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Ruzaimi Bin Mat Rejab**
Pengarah
Pusat Usahasama Strategik Akademik (PUSA)
- 53. Encik Muhamad Faisal Bin Mohd Yasin**
Pengarah
Perkhidmatan Pelajar
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 54. Profesor Madya Dr. Saiful Anwar Bin Che Ghani**
Pengarah
Pusat Penempatan & Pembangunan Kerjaya
- 55. Profesor Madya Ir. Ts. Dr. Siti Zubaidah Binti Sulaiman**
Pengarah
Pusat Perhubungan Alumni & Kebolehpasaran Graduan
- 56. Profesor Madya Dr. Rashidi Bin Abbas**
Pengarah
Pusat Islam & Pembangunan Insan (PIMPIN)
- 57. Encik Mohd Aznorizamin Bin Ismail**
Pengarah
Pusat Sukan & Kebudayaan
- 58. Dr. Mohd Nizar Bin Mhd Razali**
Pengarah
Pusat Pembangunan Usahawan Kreatif
- 59. Dr. Khairul Salleh Bin Abdul Basit**
Pengarah
Pusat Kesihatan Universiti (PKU)
- 60. Dr. Noradilah Binti Md Nordin**
Pengarah
Pusat Sejahtera
- 61. Encik Mohd Nazri Bin Samsudin**
Pengarah
Bahagian Keselamatan
- 62. Encik Asri Bin Haji Zainudin**
Ketua
Unit Pengurusan Risiko

- 63. Cik Noriza Binti Hassan**
Ketua
Unit Integriti & Pematuhan
- 64. Encik Mohd Akram Bin Abdul Razak**
Ketua
Unit Audit Dalam
- 65. Encik Abd Rahman Bin Hj Safie**
Pengurus Kanan
Jabatan Canseleri
- 66. Encik Hazmin Bin Aris**
Pengurus Kanan
Jabatan Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa
- 67. Puan Haryani Binti Abdullah**
Pengurus Kanan
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 68. Encik Zainuddin Bin Mat Husin**
Pengurus Kanan
Jabatan Pengurusan Pengetahuan & Teknologi Maklumat
- 69. Encik Abdul Shukur Bin Ishak**
Pengurus Kanan
Jabatan Pendaftar
- 70. Encik Rosilavi Bin Mat Jusoh**
Pengurus
Jabatan Penyelidikan & Inovasi

Anak Syarikat UMP

- 71. Profesor Madya Dr. Ahmad Tarmizi Bin Haron**
Menjalankan Fungsi Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Holdings & Kumpulan
- 72. Profesor Madya Ts. Dr. Hamzah Bin Ahmad**
Menjalankan Fungsi Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Advanced Education



PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 6 TAHUN 2022

PELAKSANAAN SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2020 BERKENAAN PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI TAHUN 2016 DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

TUJUAN

- 1.0 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan melaksanakan keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk menerima pakai Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020 berkenaan Pemanjangan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Kepada Pegawai Yang Mencapai Gaji Maksimum Bagi Gred-Gred Baharu yang Diwujudkan Mulai Tahun 2016 di Universiti Malaysia Pahang.

LATAR BELAKANG

- 2.0 Surat Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan keputusan Kerajaan berkenaan pelaksanaan pemanjangan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016.

PELAKSANAAN

- 3.0 Dasar ini diterima pakai sepenuhnya di UMP dan pelaksanaannya adalah sepertimana Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020 yang dilampirkan bersama-sama ini

TARIKH KUAT KUASA

4.0 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa sebagaimana ketetapan di dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“Teknologi Untuk Masyarakat”

Saya yang menjalankan amanah,



(SAIFUL BAHRU BIN AHMAD BAKARIM)

Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi

Universiti Malaysia Pahang

Tarikh : 29 Jun 2022



KERAJAAN MALAYSIA

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2020

**PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM
BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN
MULAI 1 JULAI 2016**

TUJUAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan pemanjangan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016.

LATAR BELAKANG

2. Kaedah pemberian **PGT** kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum berdasarkan kepada kadar tetap **3%** daripada gaji maksimum telah dilaksanakan melalui ketetapan dalam **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2015 (PP Bil. 2/2015)** yang berkuat kuasa mulai 1 Januari 2015. Sejak pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan tersebut, terdapat **perubahan kepada skim-skim perkhidmatan** yang dibuat melalui beberapa pekeliling perkhidmatan berkaitan yang **memerlukan PP Bil. 2/2015 ditambah baik.**

3. Melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 (PP Bil. 1/2016) yang berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016, Kerajaan telah melaksanakan rasionalisasi ke atas skim perkhidmatan melibatkan Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah Sistem Saraan Malaysia. Penambahbaikan-penambahbaikan yang dilaksanakan melalui PP Bil. 1/2016 antara lain adalah seperti berikut:

- 3.1 penyeragaman gred jawatan/kod gaji di gred lantikan bagi skim perkhidmatan berkelayakan SPM dan STPM/diploma;
- 3.2 penambahan lapisan gred kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional;
- 3.3 pindaan nama/kod Klasifikasi Perkhidmatan dan kod gaji;
- 3.4 pewujudan skim perkhidmatan bersepadu baharu; dan
- 3.5 penjumudan dan pemansuhan skim perkhidmatan.

4. Selain daripada itu, mulai 1 Januari 2017 telah diwujudkan suatu lapisan gred baharu iaitu Gred Pakar 55 dan Gred Pakar 56 melibatkan skim perkhidmatan Pegawai Perubatan, Pegawai Pergigian, Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian. Lapisan gred baharu ini diwujudkan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2016 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2016.

5. Susulan daripada pelaksanaan perkara-perkara di perenggan 4 dan 5 di atas, terdapat gred-gred gaji baharu yang diwujudkan masih belum diperuntukkan kadar kenaikan gaji tahunan yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum sebagaimana yang terdapat dalam PP Bil. 2/2015.

PELAKSANAAN

6. Dalam hal ini, Kerajaan telah bersetuju memperuntukkan pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti berikut:

6.1 gred gaji baharu bagi skim perkhidmatan yang berkuat kuasa seperti di **Lampiran A**; dan

6.2 gred gaji bagi skim perkhidmatan yang dijumlahkan seperti di **Lampiran B**.

Contoh pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti di **Lampiran C**.

7. Kaedah pelaksanaan dan syarat-syarat pemberian PGT bagi urusan ini sama sebagaimana yang telah ditetapkan dalam PP Bil. 2/2015. Gambar rajah pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti di **Lampiran D**.

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN DAN PANEL PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

8. Dalam melaksanakan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini, Ketua Jabatan dan Panel Pembangunan Sumber Manusia bertanggungjawab untuk:

8.1 mengenal pasti pegawai yang akan menghampiri dan mencapai gaji maksimum bagi memudahkan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum;

8.2 memastikan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum hanya diberikan kepada pegawai yang layak; dan

8.3 menggunakan kadar yang telah ditetapkan dalam Lampiran A dan Lampiran B Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dan juga dalam Lampiran A dan Lampiran B PP Bil. 2/2015 bagi memastikan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini teratur.

TARIKH KUAT KUASA

9. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah disifatkan telah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2019**.

PEMAKAIAN

10. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Surat Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK MOHD KHAIRUL ADIB ABD RAHMAN)

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

30 Januari 2020

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A**INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	A	6
		AB	7
		AL	8
		AT	9
2	BAKAT DAN SENI	B	10
3	SAINS	C	11
4	PENDIDIKAN	DG	12
		DH	13
		DM	14
		DU	15
		DUG	16
		DV	17
5	EKONOMI	E	18
6	SISTEM MAKLUMAT	FA	19
		FT	20
7	PERTANIAN	G	21
		GV	22
8	KEMAHIRAN	H	23
9	KEJURUTERAAN	J	24
		JA	25
10	KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM	KA	26
		KB	27
		KP	28
11	PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN	L	29
		LA	30
		LS	31
12	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	32
		NP	33
		NT	34
13	PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN	Q	35
14	SOSIAL	S	36
15	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	37
		UD	38
		UF	39
		UG	40
16	KEWANGAN	W	41
		WA	42
		WK	43

LAMPIRAN A1

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
A40	243.21
A28	151.41
A20	109.02
A19	109.02

LAMPIRAN A2

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AB40	243.21
AB38	214.86
AB36	202.71
AB30	153.81
AB29	153.81
AB26	143.76
AB22	128.67
AB19	109.02

LAMPIRAN A3

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AL54	359.22
AL52	338.64
AL48	320.64
AL44	285.33
AL41	262.11

LAMPIRAN A4

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AT54	359.22
AT53	359.22
AT52	338.64
AT51	338.64
AT48	320.64
AT47	320.64
AT44	285.33
AT43	285.33
AT41	262.11

LAMPIRAN A5

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
B40	242.37
B39	242.37
B30	152.97
B29	152.97
B19	108.96

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SAINS**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
C40	242.88
C29	153.48
C28	150.33
C19	108.24

LAMPIRAN A7

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DG42	259.56
DG40	242.34

LAMPIRAN A8

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DH40	242.34
DH39	242.34

LAMPIRAN A9

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DM40	242.34

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DU56	378.30
DU55	378.30

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DUG56	374.25
DUG55	374.25

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
DV54	359.16
DV53	359.16
DV52	338.58
DV51	338.58
DV48	320.58
DV47	320.58
DV44	286.71
DV43	286.71
DV42	262.29
DV41	262.29
DV40	243.03
DV39	243.03
DV38	214.32
DV37	214.32
DV36	201.54
DV35	201.54
DV30	153.63
DV29	153.63
DV22	127.95
DV21	127.95
DV19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
E42	259.47
E40	242.16
E30	152.76
E29	152.76
E28	150.24
E19	108.15

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
FA40	242.52
FA38	212.04
FA32	168.36
FA29	153.12

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
FT28	151.35
FT19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
G40	242.22
G30	152.82
G29	152.82
G20	108.24
G19	108.24

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
GV54	355.92
GV52	335.82
GV48	316.77
GV44	282.42
GV41	259.53

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEMAHIRAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
H28	151.35
H19	109.56
H18	102.93

LAMPIRAN A19

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
J40	243.03
J28	151.35
J19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
JA40	243.03
JA19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KA54	357.00
KA52	336.30
KA48	318.30
KA44	284.34
KA41	261.12
KA40	242.88
KA38	206.97
KA32	169.53
KA29	153.48
KA28	151.35
KA26	143.70
KA24	136.02
KA22	128.67
KA20	109.26
KA19	102.72

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KB40	243.00
KB28	151.35
KB19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
KP40	242.88
KP29	153.48
KP28	151.35
KP19	109.56
KP18	102.93
KP16	97.08

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
L40	242.22
L28	150.30
L19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
LA40	242.22
LA38	203.61
LA32	168.21
LA30	152.82
LA29	152.82
LA26	142.65
LA22	127.08
LA19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
LS40	242.22
LS29	152.82
LS28	150.30
LS19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
N40	242.16
N30	152.76
N29	152.76
N19	108.09
N18	102.81
N16	96.96

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
NP29	152.76

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
NT40	242.16
NT30	152.76
NT29	152.76
NT19	108.09

LAMPIRAN A30

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
Q40	242.28
Q29	152.88
Q28	150.24
Q19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
S40	242.16
S29	152.76
S19	108.09

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
U28	151.35
U18	102.87

LAMPIRAN A33

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
Pakar UD56	373.89
Pakar UD55	373.89

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
UF54	359.28
UF52	338.67
UF48	320.67
UF44	286.80
UF41	262.68

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
Pakar UG56	373.89
UG54	359.28
UG52	338.67
UG48	320.67
UG44	286.80
UG41	262.68

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
W40	242.34
W29	152.94
W28	150.24
W19	108.15

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
WA54	357.00
WA53	357.00
WA52	336.30
WA51	336.30
WA48	318.30
WA47	318.30
WA44	283.68
WA41	260.55

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
WK54	357.00
WK52	336.30
WK48	318.30
WK44	283.68
WK41	260.55
WK40	242.34
WK36	203.73
WK32	169.17
WK29	152.94
WK28	150.24
WK26	142.59
WK22	127.02
WK19	108.15

LAMPIRAN B

**INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
(KHAS UNTUK PENYANDANG)
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	SKIM PERKHIDMATAN	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	AA	B1	45
2	BAKAT DAN SENI	B	B2	46
3	EKONOMI	E	B3	47
4	SISTEM MAKLUMAT	F	B4	48
5	MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR	R	B5	49

LAMPIRAN B1

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
AA20	109.02
AA19	109.02

LAMPIRAN B2

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
B20	108.96

LAMPIRAN B3

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
E20	108.15

LAMPIRAN B4

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
F22	127.17

LAMPIRAN B5

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM
BAGI PERKHIDMATAN MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR**

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
R19	97.14

LAMPIRAN C

**INDEKS SIMULASI KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI
GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

BIL	SIMULASI	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	Pegawai yang berada di gaji maksimum	C1	51
2	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]	C2	52
3	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]	C3	53
4	Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28	C4	54
5	Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44	C5	55
6	Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7	C6	56

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 1: Pegawai yang berada di gaji maksimum

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Latihan Vokasional
Gred	: DV53
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2019
TPG	: 1 Julai
Gaji Minimum - Maksimum	: RM6,179.00 – RM13,252.00
Kadar KGT	: RM320.00
Kadar Tetap 3%	: RM359.16*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DV53 (RM)	Gaji Baharu Gred DV53 (RM)	Catatan
31.12.2018	13,252.00 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,252.00 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.7.2019	13,252.00 (maksimum)	13,611.16 (13,252.00 + 359.16)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.
1.7.2020	-	13,970.32 (13,611.16 + 359.16)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melebihi gaji maksimum.

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

Catatan:

PPSM	: Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG	: Tarikh Pergerakan Gaji
KGT	: Kenaikan Gaji Tahunan
PGT	: Pergerakan Gaji Tahunan

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 2: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]

Skim Perkhidmatan : Pembantu Keselamatan
 Gred : KP19
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2019
 TPG : 1 Oktober
 Gaji Minimum - Maksimum : RM1,360.00 – RM4,052.00
 Kadar KGT : RM100.00
 Kadar Tetap 3% : RM109.56*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KP19 (RM)	Gaji Baharu Gred KP19 (RM)	Catatan
31.12.2018	4,041.70	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	4,041.70	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.10.2019	4,041.70	4,151.26 (4,041.70 + 109.56)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji tahunan pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred KP19 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM10.30 sahaja.
1.10.2020	-	4,260.82 (4,151.26 + 109.56)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melepasi gaji maksimum.

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 3: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]

Skim Perkhidmatan : Pegawai Perubatan
 Gred : Pakar UD56
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2019
 TPG : 1 Januari
 Gaji Minimum - Maksimum : RM6,504.00 – RM14,063.00
 Kadar KGT : RM400.00
 Kadar Tetap 3% : RM373.89*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred Pakar UD56 (RM)	Gaji Baharu Gred Pakar UD56 (RM)	Catatan
31.12.2018	13,683.24	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	14,063.00 (13,683.24 + 379.76)	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT (RM379.76) adalah melebihi kadar pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89).
1.1.2020	-	14,436.89 (14,063.00 + 373.89)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 4: Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Penguasa Kastam
TPG Gred WK26	: 1 Julai
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 2 Ogos 2019
Gaji Minimum – Maksimum WK26	: RM2,579.00 – RM5,253.00
Gaji Minimum – Maksimum WK28	: RM2,708.00 – RM5,528.00
Kadar KGT Gred WK26	: RM125.00
Kadar Tetap 3% Gred WK26	: RM142.59*
Kadar KGT Gred WK28	: RM130.00
Kadar Tetap 3% Gred WK28	: RM150.24*

Tarikh	Gaji Gred WK26 (RM)	Gaji Gred WK28 (RM)	Catatan
30.6.2019	5,207.79	-	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.7.2019	5,350.38 (5,207.79 + 142.59)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum (RM45.21) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK26 (RM125). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59).
1.8.2019	5,350.38	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum pegawai dinaikkan pangkat.
2.8.2019	5,350.38	5,492.97 (5,350.38 + 142.59)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred WK28. Gaji Gred WK26 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59) lebih tinggi daripada kadar KGT Gred WK28 (RM130.00). TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat.
1.7.2020	-	5,643.21 (5,492.97 + 150.24)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred WK28 (RM35.03) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK28 (RM130). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK28 (RM150.24). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 5: Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Laut
TPG Gred AL41	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 13 Julai 2019
Gaji Minimum – Maksimum AL41	: RM2,429.00 – RM9,637.00
Gaji Minimum – Maksimum AL44	: RM3,610.00 – RM10,511.00
Kadar KGT Gred AL41	: RM225.00
Kadar Tetap 3% Gred AL41	: RM262.11*
Kadar KGT Gred AL44	: RM250.00

Tarikh	Gaji Gred AL41 (RM)	Gaji Gred AL44 (RM)	Catatan
31.3.2019	9,430.23	-	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.4.2019	9,692.34 (9,430.23 + 262.11)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL41 (RM206.77) adalah lebih rendah daripada KGT Gred AL41 (RM225). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11).
13.7.2019	9,692.34	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
13.7.2019	9,692.34	9,954.45 (9,692.34 + 262.11)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred AL44. Gaji Gred AL41 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11) kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 lebih tinggi daripada kadar KGT Gred AL44 (RM250.00) TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat
1.7.2020	-	10,204.45 (9,954.45 + 250.00)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL44 (RM556.55) adalah lebih tinggi daripada KGT Gred AL44 (RM250). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred AL44 (RM250.00). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG
DIWUJUDKAN**

Simulasi 6: Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Veterinar
TPG Gred GV54	: 1 Oktober
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 24 Jun 2019
Gaji Minimum – Maksimum GV54	: RM6,078.00 – RM13,144.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred VU7	: (<i>Rujuk PP Bil. 3/2016</i>)
Kadar KGT Gred GV54	: RM320.00
Kadar Tetap 3% Gred GV54	: RM355.92*
Kadar KGT Gred VU7	: 9%

Tarikh	Gaji Gred GV54 (RM)	Gaji Gred VU7 (RM)	Catatan
23.6.2019	12,841.56	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
24.6.2019	13,197.48 (12,841.56 + 355.92)	-	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7 Pergerakan gaji di Gred GV54 diberi terlebih dahulu kerana tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7 sebelum TPG Gred GV54. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum GV54 (RM302.44) adalah lebih rendah daripada KGT Gred GV54 (RM320). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum GV54 (RM355.92).
24.6.2019	13,197.48	13,888.32 (13,197.48 + 690.84)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7 Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji gred GV54 ditambah dengan kadar RM690.84 (9% daripada gaji minimum Gred VU7) kerana kadar 9% daripada gaji minimum Gred VU7 adalah lebih tinggi daripada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred GV54 (RM355.92). TPG baharu pada 1 April mengikut tarikh kenaikan pangkat.

Tarikh	Gaji Gred GV54 (RM)	Gaji Gred VU7 (RM)	Catatan
1.4.2020	-	15,138.27 (13,888.32+ 1,249.95)	PGT di gred kenaikan pangkat. Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred VU7 (9% x RM13,888.32 = RM1,249.95). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

GAMBAR RAJAH PELAKSANAAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM

