

Rujukan kami : UMP.02.01/10.12/2 Jilid 8 (32)
Tarikh : 31 Disember 2020

SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN

Y.H/ YBhg./ YBrs./ Dato'/ Datin/ Profesor/ Prof. Madya/ Dr./ Tuan/ Puan,

**EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 16 TAHUN 2020 MENGENAI
PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGANTIKAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)**

Dengan segala hormatnya saya diarah merujuk kepada perkara di atas.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMP Bil. 16 Tahun 2020 mengenai Pelaksanaan Pelarasan Gaji Ke Gaji Permulaan Bagi Mengantikan Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) untuk makluman Y.H /YBhg. /YBrs. /Dato' /Datin /Profesor /Prof. Madya/ Dr./ Tuan/ Puan.

3. Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini sila hubungi Puan Siti Sakinah Binti Mohtar (Eksekutif, Jabatan Pendaftar) di talian 09-4245219 atau melalui emel ssakinah@ump.edu.my

Kerjasama Y.H /YBhg. /YBrs. /Dato' /Datin /Profesor /Prof. Madya/ Dr./ Tuan/ Puan di dalam perkara ini sangatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Memasyarakatkan Teknologi"

Saya yang menjalankan amanah,



(MOHD IZZAT BIN SHAFIE @ MOHD ALIAS)
Eksekutif
Jabatan Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang
b.p. : Ketua Pegawai Operasi / Pendaftar

SENARAI EDARAN

Pengurusan Tertinggi

1. **YBhg. Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Bin Wan Yusoff**
Naib Canselor
2. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Mohd Rosli Bin Hainin**
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
3. **YBhg. Profesor Ts. Dr. Kamal Zuhairi Bin Zamli**
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
4. **YH. Profesor Dato' Ts. Dr. Yuserrie Bin Zainuddin**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
5. **YBrs. Prof. Madya Dr. Mohd Ridzuan Bin Darun**
Ketua Pegawai Operasi / Pendaftar
6. **Encik Zainudin Bin Othman**
Ketua Pegawai Kewangan / Bendahari
7. **Encik Azman Bin Abdul Rahim**
Ketua Pustakawan
8. **YBhg. Datin Wan Maizurina Binti Wan Othman**
Penasihat Undang – Undang

Dekan Kanan / Dekan / Pengarah / Ketua Jabatan/Bahagian/Unit

9. **Profesor Dr. Abdullah Bin Ibrahim**
Dekan Kanan
Kolej Teknologi Kejuruteraan
10. **Profesor Ts. Dr. Ruzaini Bin Abdullah Arshah**
Dekan Kanan
Kolej Komputeran & Sains Gunaan
11. **Profesor Madya Dr. Hasan Bin Ahmad**
Dekan Kanan
Kolej Pengurusan & Kemanusiaan
12. **Profesor Madya Ir. Dr. Haji Nik Mohd Zuki Bin Nik Mohamed**
Dekan
Kolej Kejuruteraan
13. **Profesor Madya Dr. Hamdan Bin Daniyal**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FTKEE)

- 14. Profesor Dr. Mahadzir Bin Ishak @ Muhammad**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Mekanikal & Automotif (FTKMA)
- 15. Profesor Madya Ir. Dr. Faiz Bin Mohd Turan**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Pembuatan & Mekatronik (FTKPM)
- 16. Ir. Dr. Fadzil Bin Mat Yahaya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Awam (FTKA)
- 17. Profesor Madya Ts. Dr. Che Ku Mohammad Faizal Bin Che Ku Yahya**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan Kimia & Proses (FTKKP)
- 18. Profesor Madya Ts. Dr. Adzhar Bin Kamaludin**
Dekan
Fakulti Komputeran (FCom)
- 19. Profesor Madya Dr. Mohd Hasbi Bin Ab Rahim**
Dekan
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)
- 20. Profesor Dr. Mohd Zuki Bin Salleh**
Dekan
Pusat Sains Matematik (PSM)
- 21. Dr. Fazeeda Binti Mohamad**
Dekan
Fakulti Pengurusan Industri (FIM)
- 22. Dr. Mohamad Hilmi Bin Mat Said**
Dekan
Pusat Sains Kemanusiaan (PSK)
- 23. Dr. Nik Aloesnita Binti Nik Mohd Alwi**
Dekan
Pusat Bahasa Moden (PBM)
- 24. YBhg. Profesor Datin Ts. Dr. Mimi Sakinah Binti Abdul Munaim**
Dekan
Institut Pengajian Siswazah (IPS)
- 25. Profesor Dr. Md. Mustafizur Rahman**
Dekan
Penyelidikan
Jabatan Penyelidikan & Inovasi

- 26. Profesor Madya Dr. Ahmad Tarmizi Bin Haron**
Dekan
Pengkormesialan,
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 27. Profesor Madya Dr. Abdul Adam Bin Abdullah**
Dekan
Inovasi Industri
Jabatan Penyelidikan & Inovasi
- 28. Dr. Ahmad Johari Bin Mohamad**
Dekan
Pembangunan Pelajar
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 29. Profesor Madya Dr. Mansor Bin Sulaiman**
Dekan
Perkhidmatan Pelajar
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni
- 30. Encik Abd Rahman Bin Haji Safie**
Pro-Pendaftar / Pro-Ketua Pegawai Operasi
Jabatan Pendaftar
- 31. Profesor Madya Dr. Mohamed Ariff Bin Amedeen**
Pengarah/Ketua Pegawai Maklumat,
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK)
- 32. Dr. Mohd Hanafiah Bin Ahmad**
Pengarah/Ketua Pegawai Strategi,
Pusat Hal Ehwal Korporat & Kualiti (PHKK)
- 33. Dr. Mohamad Idris Bin Ali**
Pengarah/Ketua Pegawai Pengurusan Fasiliti,
Pusat Pembangunan & Pengurusan Harta (PPPH)
- 34. Profesor Madya Ir. Dr. Nurul Hazlina Binti Noordin**
Pengarah
Pusat Jaringan Industri & Masyarakat (PJIM)
- 35. Dr. Khairul Salleh Bin Abdul Basit**
Pengarah
Pusat Kesihatan Universiti
- 36. Profesor Dr. Kamal Bin Yusoh**
Pengarah
Pusat Inovasi & Daya Saing Akademik (PIDA)
- 37. Profesor Madya Dr. Mohd Shahrir Bin Mohd Sani**
Pengarah
Pusat Pengurusan Akademik (PPA)

- 38. Dr. Mohd Azmir Bin Mohd Azhari**
Pengarah
Pusat Hubungan Antarabangsa (PUHA)
- 39. Encik Helmi Bin Mohamed Isa**
Pengarah
Pusat Pemasaran dan Kemasukan Akademik (PPKA)
- 40. Profesor Madya Dr. Aishah Binti Abu Bakar**
Pengarah
Pusat Sumber Pengajaran & e-Pembelajaran (PSPe)
- 41. Cik Yong Ying Mei**
Pengarah
Institut Confucius
- 42. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Ruzaimi Bin Mat Rejab**
Pengarah
Pusat Kerjasama Akademik Jerman
- 43. Ts. Syahrulnaim Bin Mohamad Nawi**
Pengarah
Pusat Reka Bentuk & Inovasi Teknologi - PRInT
- 44. Profesor Ir. Dr. Chin Sim Yee**
Pengarah
Pusat Usahasama Strategik Akademik (PUSA)
- 45. Ts. Dr. Siti Rabiattul Aisha Binti Idris**
Pengarah
Pusat Ko-Kurikulum
- 46. YBrs. Dr. Irene Ting Wei Kiong**
Pengarah
Pusat Penempatan & Pembangunan Kerjaya
- 47. Profesor Madya Ts. Dr. Hadi Bin Manap**
Pengarah
Pusat Keusahawanan
- 48. Dr. Rashidi Bin Abbas**
Pengarah
Pusat Islam & Pembangunan Insan (PIMPIN)
- 49. YH. Profesor Dato' Ts. Dr. Rosli Bin Abu Bakar**
Pengarah
Pusat Sukan dan Kebudayaan
- 50. Dr. Munira Binti Abdul Razak**
Pengarah
Unit Perkhidmatan Orang Kurang Upaya

- 51. Ir. Ts. Dr. Siti Zubaidah Binti Sulaiman**
Pengarah
Pusat Perhubungan Alumni dan Kebolehpasaran Graduan
- 52. Ts. Dr. Mohd Razali Bin Hanipah**
Pengarah
Pusat Kejuruteraan Automotif – Pusat Automotif
- 53. Ts. Dr. Mohd Yusri Bin Mohd Yunus**
Pengarah
Pusat Kelestarian Ekosistem & Sumber Alam – Pusat Alam
- 54. Dr. Ngahzaifa Binti Ab Ghani**
Pengarah
Pusat Pembangunan Perisian & Perkomputeran Bersepadu – Pusat Perisian
- 55. Profesor Madya Ir. Dr. Mohd Fairusham Bin Ghazali**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bendalir & Proses Termaju – Pusat Bendalir
- 56. Profesor Madya Dr. Saiful Nizam Bin Tajuddin**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Bioaromatik – Pusat Bioaromatik
- 57. Profesor Madya Dr. Gaanty Pragas A/L Maniam**
Pengarah
Pusat Penyelidikan Biosains Tropika Termaju – Pusat Biotropik
- 58. Encik Muhammad Azli Bin Shukri**
Pengarah
Penerbit UMP
- 59. Profesor Madya Dr. Mohd Yuhyi Bin Mohd Tadza**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (Pembinaan)
- 60. Profesor Madya Ir. Ts. Dr. Fahmi Bin Samsuri**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (Elektrik)
- 61. Profesor Madya Dr. Nina Suhaity Binti Azmi**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (Bioteknologi)
- 62. Dr. Ngahzaifa Binti Ab Ghani**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (ICT)
- 63. Profesor Madya Dr. Abdul Adam Bin Abdullah**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (Automotif)

- 64. Ts. Muhammad Hairynizam Bin Muhd Taib**
Pengarah
Unit Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan
- 65. Tuan Ahmad Fauzi Bin Ahmad Bakti**
Ketua
Bahagian Keselamatan
- 66. Profesor Madya Ir. Dr. Muhamad Zahim Bin Sujod**
Ketua Jabatan (Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik)
Kolej Kejuruteraan
- 67. Ir. Dr. Asnul Hadi Bin Ahmad**
Ketua Jabatan (Kejuruteraan Mekanikal dan Automotif)
Kolej Kejuruteraan
- 68. Profesor Madya Dr. Mohd Fadzil Faisae Bin Ab. Rashid**
Ketua Jabatan (Kejuruteraan Industri)
Kolej Kejuruteraan
- 69. Profesor Madya Dr. Ngien Su Kong**
Ketua Jabatan (Kejuruteraan Awam)
Kolej Kejuruteraan
- 70. Profesor Dr. Jolius Bin Gim bun**
Ketua Jabatan (Kejuruteraan Kimia dan Proses)
Kolej Kejuruteraan
- 71. Encik Mohd Akram Bin Abdul Razak**
Ketua
Unit Audit Dalam
- 72. Encik Kasran Bin Abdullah**
Ketua
Unit Pengurusan Risiko
- 73. Dr. Fatmawati Binti Latada**
Ketua
Unit Perundingan dan Bantuan Staf
- 74. Cik Noriza Binti Hassan**
Ketua
Unit Integriti dan Pematuhan
- 75. Encik Abd. Hamid Bin Majid**
Pengurus Besar
Jabatan Hal Ehwal Akademik dan Antarabangsa
- 76. Encik Wan Abdul Rashid Bin Wan Abdul Rahman**
Pengurus Kanan
Bahagian Pengurusan Governan
Jabatan Pendaftar

77. Encik Hazmin Bin Aris

Pengurus Kanan
Jabatan Penyelidikan dan Inovasi

78. Puan Haryani Binti Abdullah

Pengurus Kanan
Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alumni

79. Encik Zainuddin Bin Mat Husin

Pengurus Kanan
Pejabat Naib Canselor

Anak Syarikat UMP

80. Tuan Ir. Syed Mohamed Hamzah Al-Junid Bin Syed Abdul Rahman

Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Holdings & Kumpulan

81. Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Rusllim Bin Mohamed

Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Advanced Education

PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 16 TAHUN 2020
PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGGANTIKAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)

TUJUAN

1.0 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan serta melaksanakan keputusan Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkenaan Pelaksanaan Hadiah Pergerakan Gaji ke Gaji Permulaan bagi Menggantikan Hadiah Pergerakan Gaji (HPG).

LATAR BELAKANG

2.0 Lembaga Pengarah (LPU) menerusi Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 4 Tahun 2020 telah meluluskan cadangan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkenaan Pelaksanaan Hadiah Pergerakan Gaji ke Gaji Permulaan bagi Menggantikan Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di Universiti Malaysia Pahang.

PELAKSANAAN

3.0 Dasar ini diterima pakai dengan pindaan di UMP dan pelaksanaannya adalah sepertimana Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 yang dilampirkan bersama-sama ini.

3.1 Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang mempunyai peruntukan penetapan gaji permulaan pelbagai berdasarkan kelayakan akademik pegawai.

TARIKH KUAT KUASA

4.0 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa sebagaimana ketetapan di dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Memasyarakatkan Teknologi

Saya yang menjalankan amanah,



ABD. RAHMAN BIN HJ. SHAFIE

Pro Pendaftar / Pro Ketua Pegawai Operasi
Universiti Malaysia Pahang

Tarikh : 28 Disember 2020



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 9 TAHUN 2019

**PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan memberikan pelarasan gaji ke gaji permulaan bagi menggantikan pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) kepada pegawai dalam skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan yang memiliki kelayakan akademik lebih tinggi ketika dalam perkhidmatan.

LATAR BELAKANG

2. HPG diperkenalkan pada 1 Oktober 1993 di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB) yang bertujuan mengatasi masalah pelangkauan gaji di gred lantikan. HPG dilaksanakan melalui peraturan-peraturan berikut :

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;

- iii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 KIt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;
- v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

3. Semenjak HPG dilaksanakan, pelbagai penambahbaikan dilaksanakan oleh Kerajaan terhadap skim-skim perkhidmatan antaranya perubahan syarat lantikan dan gred jawatan. Selain itu, pelbagai kemudahan dan faedah dalam perkhidmatan telah disediakan Kerajaan untuk pegawai awam. Justeru, Kerajaan berhasrat untuk merasionalisasikan dasar dan pelaksanaan HPG sedia ada.

DASAR BAHARU

4. Kerajaan telah membuat ketetapan supaya pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.

5. Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat skim perkhidmatannya.

TAFSIRAN

6. Bagi maksud Pekeliling Perkhidmatan ini:

“gaji akhir” bermaksud gaji yang telah mengambil kira Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada tahun pegawai memperoleh kelayakan lebih tinggi.

“tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi” bermaksud tarikh rasmi keputusan kelayakan diluluskan oleh pihak berkuasa institusi pengajian tinggi berkenaan.

PELAKSANAAN

7. Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:

Bil	Skim Perkhidmatan	Gred
1.	Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pensyarah UiTM	DM45
3.	Pegawai Penyelidik	Q41
4.	Pegawai Psikologi	S41
5.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41

8. Pelaksanaan pelarasan gaji ini diberikan mengikut kelayakan akademik seperti yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatan berkenaan.

9. Pegawai yang gajinya belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang diperoleh, layak menerima pelarasan gaji mengikut keadaan seperti yang berikut:

- (a) jika gaji akhir pegawai belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai telah mendapat PGT, maka pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran A**; atau

- (b) jika gaji pegawai belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai belum mendapat PGT, maka PGT pegawai hendaklah diawalkan ke tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut dan sekiranya selepas diberikan PGT -
 - (i) gaji akhir pegawai masih belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran B**; atau

- (ii) gaji akhir pegawai telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka tiada pelarasan gaji diberikan. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran C**.

- (iii) PGT yang diawalkan dalam keadaan di perenggan 9(b)(i) dan 9(b)(ii) hanya dilaksanakan pada tahun pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut sahaja. PGT pegawai hendaklah kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal pada tahun-tahun berikutnya. Pemberian PGT adalah tertakluk kepada perakuan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

10. Pegawai yang gaji akhirnya sama atau telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka pegawai tidak layak diberikan apa-apa pelarasan gaji. Contoh situasi pegawai adalah seperti di **Lampiran D**.

TANGGUNGJAWAB PEGAWAI

11. Pegawai hendaklah mengemukakan salinan transkrip penuh keputusan pengajian dan surat pengesahan tamat pengajian kepada Pengurusan Sumber Manusia (PSM) agensi selewat-lewatnya enam (6) bulan daripada tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi.

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN

12. Ketua Jabatan hendaklah bertanggungjawab mempertimbangkan permohonan pelarasan gaji ke gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi serta memastikan urusan berkaitan dilaksanakan dengan teratur dan mematuhi peraturan sedia ada yang berkuat kuasa.

13. Kelulusan pelarasan gaji hendaklah dicatatkan di dalam Kenyataan Perkhidmatan pegawai.

KEKECUALIAN

14. Pegawai yang sedang dalam pengajian, telah mendapat tawaran pembiayaan pengajian atau tawaran pengajian sebelum 1 Januari 2020 akan mengguna pakai dasar sedia ada sebelum berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini. Contoh pemberian HPG adalah seperti di **Lampiran E**.

PEMBATALAN

15. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, maka peraturan-peraturan berikut adalah dibatalkan kecuali bagi pegawai yang dijelaskan di perenggan 14 di atas:

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;
- iii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;

- v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

TARIKH KUAT KUASA

16. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2020**.

PEMAKAIAN

17. Pekeliling Perkhidmatan ini pada **keseluruhannya terpakai** kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK MOHD KHAIRUL ADIB ABD RAHMAN)

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

19 Disember 2019

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Setiausaha Suruhanjaya
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Contoh : Pelarasan ke gaji permulaan **selepas** Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana : RM3,070
 Gaji permulaan PhD : RM3,380.37
 Kadar KGT DS45 : RM255
 Tarikh Lantikan : 22 Jun 2020
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh Ijazah Doktor Falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Jun 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Februari 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
22 Jun 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 April 2021	3,325 (3,070 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Jun 2021	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD. TPG pegawai tidak berubah.
1 April 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN B

**PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT DAN LAYAK
MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM
MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH
TINGGI**

Contoh : Pelarasan gaji permulaan **sebelum** Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana : RM3,070
Gaji permulaan PhD : RM3,380.37
Kadar KGT DS45 : RM255
Tarikh Lantikan : 12 Oktober 2020
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Mei 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
12 Oktober 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Ogos 2021	3,325 (3,070 + 255)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN C

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT TETAPI TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 November 2019
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 Oktober

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Sains. Pegawai memperolehi ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 November 2019	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Oktober 2020	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Mei 2021	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Pegawai memperolehi kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperolehi kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,283.78	Gaji akhir pegawai (RM3,283.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN D

**PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI
KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN
KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI**

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 April 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Sarjana Sains pada 20 April 2020. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2023.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 April 2020	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 September 2020	2,833.78	Pegawai memulakan pengajian PhD/ditawarkan pembiayaan pengajian
1 April 2021	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2022	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2023	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.
1 Mei 2023	3,508.78	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,508.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melebihi gaji permulaan PhD.
1 April 2024	3,733.78 (3,508.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN E

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA HADIAH PERGERAKAN GAJI

Pegawai Psikologi Gred S41

Gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi	: RM2,281.86
Gaji permulaan Sarjana	: RM2,690.70
Kadar KGT S41	: RM225
Tarikh Lantikan	: 2 Mei 2018
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 April

Pegawai Psikologi Gred S41 melanjutkan pelajarannya ke peringkat Sarjana dalam bidang psikologi klinikal pada 10 September 2019 dan tamat pengajian pada 18 Jun 2021. Tarikh Senat Universiti meluluskan pengurniaan Ijazah Sarjana Psikologi Klinikal adalah pada 8 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
2 Mei 2018	2,281.86	Pegawai dilantik ke Gred S41 ditawarkan gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi.
1 April 2019	2,506.86 (2,281.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
10 September 2019	2,506.86	Pegawai memulakan pengajian Sarjana / ditawarkan pengajian pembiayaan.
1 April 2020	2,731.86 (2,506.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2021	2,956.86 (2,731.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
8 Ogos 2021	3,181.86 (2,956.86 + 225)	Pegawai memperolehi kelayakan akademik lebih tinggi (Ijazah Sarjana) mengikut kelulusan Senat Universiti. Pegawai layak diberikan satu (1) HPG yang bersamaan dengan 1 KGT (RM225) mengikut perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007 kerana telah memulakan pengajian sebelum 1 Januari 2020. TPG pegawai berubah ke 1 Julai pada tahun berikutnya.
1 Julai 2022	3,406.86 (3,181.86 + 225)	TPG baru pegawai. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.