

Lampiran A

Perbandingan Antara Faedah Persaraan/Faedah Terbitan Yang Akan Diterima Oleh Pekerja Yang Memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dan Pilihan Pencen, Ganjaran atau Faedah-Faedah Lain

| PERKARA                            | PERBANDINGAN ANTARA SKIM KWSP DAN PILIHAN PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN  |  |
|------------------------------------|---|--|
|                                    | SKIM KWSP   | PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN   |
| 1. ASAS PERUNDANGAN                | <p>Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) 1991 (Akta 452)</p> <p>NOTA:Tertakluk kepada pindaan yang berkuat kuasa dari semasa ke semasa.</p>  | <p>(1) Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239); dan</p> <p>(2) Akta Penyelarasan Pencen 1980 (Akta 238).</p> <p>NOTA:Tertakluk kepada pindaan yang berkuat kuasa dari semasa ke semasa.</p>   |
| 2. SKIM CARUMAN                    | <p>(a) Caruman Kerajaan (majikan)</p> <p>(b) Caruman pekerja</p> <p>(a) Caruman oleh Kerajaan (majikan) atas kadar 12% emolumen (iaitu gaji dan imbuhan tetap) sepanjang tempoh perkhidmatan pekerja.</p> <p>(b) Caruman oleh pekerja atas kadar 11% emolumen (iaitu gaji dan imbuhan tetap) sepanjang tempoh perkhidmatan pekerja.</p> <p>NOTA:Tertakluk kepada apa-apa kadar caruman yang ditetapkan di bawah Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) 1991 (Akta 452).</p> | <p>(a) Caruman oleh Kerajaan (majikan) atas kadar 12% emolumen (iaitu gaji dan imbuhan tetap).</p> <p>(b) Caruman oleh pekerja atas kadar 11% emolumen (iaitu gaji dan imbuhan tetap).</p> <p>NOTA:</p> <p>i. Tertakluk kepada apa-apa kadar caruman yang ditetapkan di bawah Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) 1991 (Akta 452).</p> <p>ii. Caruman dihentikan apabila pekerja diberi taraf berpencen. Jumlah caruman Kerajaan (majikan) berserta faedahnya dikembalikan kepada Kerajaan apabila faedah persaraan atau faedah terbitan di bawah undang-undang pencen diberi kepada pekerja atau tanggungannya, atau semasa pekerja mengeluarkan carumannya berserta faedah melalui Skim Pengeluaran Pekerja Berpencen KWSP.</p> |
| 3. PEMBERIAN TARAF BERPENCEN (PTB) | <p>Tiada konsep "pemberian taraf berpencen".</p>  | <p>Taraf pekerja berpencen diberi oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam selepas pekerja disahkan dalam perkhidmatan dan mempunyai sekurang-kurangnya 3 tahun tempoh perkhidmatan.</p> <p>NOTA:Taraf pekerja berpencen melayakkan pekerja diberi faedah persaraan sekiranya berlaku persaraan (kecuali bagi maksud persaraan atas sebab kesihatan dan persaraan setelah dilantik untuk berkhidmat dalam pertubuhan yang mana syarat pengesahan dalam perkhidmatan sahaja adalah memadai). Faedah terbitan boleh diberi dengan syarat telah disahkan dalam perkhidmatan sahaja.</p>  |

| PERKARA                              | PERBANDINGAN ANTARA SKIM KWSP DAN PILIHAN PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN  |  |
|--------------------------------------|---|--|
|                                      | SKIM KWSP   | PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN   |
| 4. FAEDAH PERSARAAN/ FAEDAH TERBITAN | <p>(1) Apabila pekerja bersara atau meninggal dunia dalam perkhidmatan, pekerja/penama/balu atau duda/anak akan diberi jumlah caruman Kerajaan (majikan) dan caruman pekerja kepada KWSP, berserta faedah ke atasnya untuk dikeluarkan mengikut peruntukan undang-undang KWSP yang berkuat kuasa.</p> <p>(2) Jika pekerja meninggal dunia dalam persaraan, <b>tiada</b> apa-apa pemberian dibuat kepada mana-mana pihak sekiranya pekerja telah mengeluarkan keseluruhan carumannya di KWSP berserta faedah ke atasnya.</p> | <p>(1) Faedah persaraan yang boleh diberi apabila pekerja bersara ialah –</p> <p>(i) pencen (bulanan) atas kadar:<br/> <math>1/600 \times</math> jumlah genapnya bulan perkhidmatan yang boleh dimasuk kira x gaji yang akhir diterima, tertakluk kepada maksimum sebanyak tiga per lima daripada gaji akhir yang diterimanya; dan</p> <p>(ii) ganjaran (sekaligus) atas kadar:<br/> <math>7.5\% \times</math> jumlah genapnya bulan perkhidmatan yang boleh dimasuk kira x gaji yang akhir diterima.</p> <p>(2) Faedah terbitan yang boleh diberi jika –</p> <p>(i) pekerja meninggal dunia dalam perkhidmatan ialah –</p> <p>(a) pencen terbitan (bulanan) atas kadar seperti di (1) (i) tetapi tidak kurang 1/5 dari gaji akhir, kepada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• balu atau duda (diberi seumur hidup, tidak kira sama ada berkahwin semula atau tidak);</li> <li>• anak yang belum berkahwin (sehingga mencapai umur <b>21 tahun</b> atau sehingga menamatkan pendidikan ke <b>ijazah pertama</b>, mengikut mana yang terkemudian); dan</li> <li>• anak cacat dan tidak boleh menanggung nafkah sendiri (diberi seumur hidup) [sekiranya gemulah dilantik selepas 16 Mei 1986, kecacatan anak tersebut hendaklah sebelum dia mencapai umur <b>21 tahun</b>].</li> </ul> <p>(b) ganjaran terbitan (sekaligus) atas kadar seperti di (1)(ii), kepada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• balu atau duda;</li> <li>• anak di bawah umur 21 tahun (tiada had umur bagi anak cacat);</li> <li>• ibu (atau bapa tanggungan sekiranya ibu telah meninggal dunia)</li> </ul> |

| PERKARA | PERBANDINGAN ANTARA SKIM KWSP DAN PILIHAN PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN |   |
|---------|--|---|
|         | SKIM KWSP  | PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN  |
|         |  | <p>Jika tiada ahli keluarga tanggungan, ganjaran terbitan diberi kepada wakil diri di sisi undang-undang.</p> <p>(ii) pekerja meninggal dunia dalam persaraan ialah –</p> <p>(a) pencen terbitan yang kadarnya sama banyak dengan kadar pencen yang telah dibayar kepada gemulah, diberi kepada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• balu atau duda (seumur hidup, tidak kira sama ada berkahwin semula atau tidak);</li> <li>• anak yang belum berkahwin (sehingga mencapai umur <b>21 tahun</b> atau sehingga menamatkan pendidikan ke <b>ijazah pertama</b>, mengikut mana yang terkemudian); dan</li> <li>• anak cacat dan tidak boleh menanggung nafkah sendiri (diberi seumur hidup) [sekiranya gemulah dilantik selepas 16 Mei 1986, kecacatan anak tersebut adalah sebelum dia mencapai umur <b>21 tahun</b>].</li> </ul> <p>(3) Faedah-faedah lain yang boleh diberi kepada pekerja ialah –</p> <p>(i) pencen hilang upaya sebagai pemberian tambahan kepada pencen di 1(i); atau</p> <p>(ii) pencen tanggungan sebagai pemberian tambahan kepada pencen terbitan di 2(i)(a); atau</p> <p>(iii) elaun tanggungan sebagai menggantikan pencen yang dihentikan dalam keadaan pesara atau penerima pencen dipenjarakan atau diisytiharkan bankrap.</p> <p><b>NOTA:</b> Pencen/pencen terbitan, pencen hilang upaya dan pencen tanggungan diselaraskan di bawah Akta 238 apabila berlaku semakan atau pelarasan gaji sektor awam secara umum.</p> |

| PERKARA  | PERBANDINGAN ANTARA SKIM KWSP DAN PILIHAN PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN  |   |
|--|---|---|
|  | SKIM KWSP   | PENCEN, GANJARAN ATAU FAEDAH-FAEDAH LAIN  |
|  | Pemberian Wang Tunai Sebagai Gantikan Cuti Rehat (GCR) dibayar kepada semua pekerja sama ada yang memilih Skim KWSP atau pencen, ganjaran atau faedah-faedah lain atas kadar 1/30 x gaji yang akhir diterima (termasuk imbuhan tetap) x jumlah hari Cuti Rehat (atau Cuti Rehat Khas, bagi Pegawai Perkhidmatan Pendidikan) yang dikumpulkan, tertakluk kepada had maksimum 150 hari. |   |
| 5. FAEDAH PERUBATAN  | Tiada.  | <p>Kemudahan rawatan dan perubatan di Hospital Kerajaan untuk pesara dan ahli keluarga tanggungan adalah seperti yang diperuntukkan di bawah Perintah Am Bab F 1974 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2001, sekiranya diterima pakai oleh Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan berkenaan.</p> <p>NOTA:</p> <p>i. Kad pesara akan dikeluarkan kepada semua pesara untuk pengenalan dan bagi melayakkan pesara mendapat faedah perubatan.</p> <p>ii. Tuntutan bayaran balik bagi kemudahan rawatan dan perubatan boleh dibuat kepada Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan.</p> |
| 6. SEKIRANYA TAMAT PERKHIDMATAN <u>TANPA BERSARA</u> (CONTOHNYA, LETAK JAWATAN ATAU DIBUANG KERJA) | Jumlah caruman Kerajaan (majikan) dan caruman pekerja kepada KWSP, berserta faedah ke atasnya kekal dalam akaun KWSP pekerja untuk ditambahkan kepada caruman semasa pekerjaan seterusnya dan boleh dikeluarkan oleh pekerja mengikut peruntukan undang-undang KWSP yang berkuat kuasa.   | Pekerja <u>tidak</u> diberi pencen, ganjaran atau faedah-faedah lain. Jumlah caruman Kerajaan (majikan) dan caruman pekerja kepada KWSP, berserta faedah ke atasnya sebelum pekerja memperolehi taraf berpencen, kekal dalam akaun KWSP pekerja untuk ditambahkan kepada caruman KWSP semasa pekerjaan seterusnya dan boleh dikeluarkan oleh pekerja mengikut peruntukan undang-undang KWSP yang berkuat kuasa.   |

NOTA:

- (1) Untuk fahaman terperinci, sila rujuk undang-undang berkaitan termasuk perundangan tambahan di bawah undang-undang tersebut.
- (2) Sebarang pertanyaan mengenai pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan ini termasuk penjelasan perbandingan antara faedah-faedah persaraan yang akan diterima oleh pekerja yang memilih Skim KWSP dan yang memilih pencen, ganjaran atau faedah-faedah lain hendaklah dirujuk kepada Jabatan Perkhidmatan Awam (Bahagian Pasca Perkhidmatan).

**TAWARAN OPSYEN UNTUK MEMILIH SKIM KUMPULAN WANG SIMPANAN PEKERJA SELARAS DENGAN PERUNTUKAN SEKSYEN 6A(1) PINDAAN AKTA PENCEN PIHAK-PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980 (AKTA 239)**

Saya ..... yang telah dilantik ke jawatan ..... dalam perkhidmatan ..... pada ..... dengan ini bersetuju / tidak bersetuju\* memilih Skim KUMPULAN WANG SIMPANAN PEKERJA.

2. Saya sesungguhnya faham bahawa oleh kerana saya telah tidak memilih Skim KUMPULAN WANG SIMPANAN PEKERJA, maka saya dengan sendirinya tertakluk di bawah **Skim Pencen mengikut Akta 239 1 [1]**.

Sekian, terima kasih.

Yang benar,

-----  
(Tandatangan)

Tarikh:.....

Disaksikan oleh : .....  
(Tandatangan)

Nama : .....

No.Kad Pengenalan (baru) : .....

Jawatan : .....

Tarikh : .....

- 
- \*Potong mana yang tidak berkenaan
  - 1[1] Perenggan ini hendaklah dipotong keseluruhannya jika pegawai bersetuju memilih Skim KWSP