

Rujukan kami : UMP.02.01/10.12/2 JILID 6 (30)
Tarikh : 6 Oktober 2017

SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN

Tuan/Puan,

**EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 8 TAHUN 2017 MENGENAI
PENUBUHAN MAJLIS PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA (MPSM)**

Dengan segala hormatnya saya diarah merujuk kepada perkara di atas.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMP Bil. 8 Tahun 2017 mengenai Penubuhan Majlis Pembangunan Sumber Manusia untuk makluman dan tindakan tuan/puan selanjutnya.

Kerjasama tuan/puan di dalam perkara ini sangatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

”Memasyarakatkan Teknologi”

Saya yang menurut perintah,

(NURUL MARDHIAH BINTI MAHUSIN)

Eksekutif,

Unit Pengurusan Governan,

b.p. : Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi
Universiti Malaysia Pahang

SENARAI EDARAN

Pengurusan Tertinggi

1. **YH. Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir Bin Daing Ibrahim**
Naib Canselor
2. **YH. Profesor Dato' Dr. Rosli Bin Mohd Yunus**
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
3. **YH. Profesor Dato' Dr. Mashitah Binti Mohd. Yusoff**
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
4. **YH. Profesor Dato' Dr. Yuserrie Bin Zainuddin**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
5. **Encik Zainudin Bin Othman**
Bendahari/Ketua Pegawai Kewangan
6. **Tuan Haji Ruslan Bin Che Pee**
Ketua Pustakawan
7. **YBhg. Datin Wan Maizurina Binti Wan Othman**
Penasihat Undang-undang
8. **YH. Profesor Dato' Dr. Ishak Bin Ismail**
Penolong Naib Canselor (Hal Ehwal Korporat & Kualiti)
9. **YBhg. Profesor Dr. Jamil Bin Ismail**
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)

Dekan/ Pengarah / Ketua Jabatan

10. **YBrs. Dr. Mohamad Idris Bin Ali**
Dekan
Fakulti Kejuruteraan Awam dan Sumber Alam
11. **YBhg. Profesor Ir. Dr. Kamarul Hawari Bin Ghazali**
Dekan
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik
12. **YBhg. Profesor Zulkafli Bin Hassan**
Dekan
Fakulti Kejuruteraan Kimia dan Sumber Asli
13. **YBhg. Profesor Dr. Rizalman Bin Mamat**
Dekan
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
14. **YBhg. Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Bin Wan Yusoff**
Dekan
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan
15. **YBhg. Profesor Dr. Kamal Zuhairi Bin Zamli**
Dekan
Fakulti Sistem Komputer dan Kejuruteraan Perisian
16. **YBhg. Profesor Madya Dr. Mohd Hasbi bin Ab Rahim**
Dekan
Fakulti Sains dan Teknologi Industri
17. **YH. Profesor Dato' Dr. Zularisam Bin Ab. Wahid**
Dekan
Fakulti Teknologi Kejuruteraan
18. **YBhg. Profesor Madya Dr. Mohd Ridzuan Bin Darun**
Dekan
Fakulti Pengurusan Industri

19. **YH. Profesor Dato' Dr. Hasnah Binti Haron**
Dekan
Institut Pengajian Siswazah
20. **YBhg. Profesor Madya Dr. Muhammad Nubli Bin Abdul Wahab**
Dekan
Pusat Bahasa Moden dan Sains Kemanusiaan
21. **YBhg. Profesor Dr. Md. Mustafizur Rahman**
Dekan Penyelidikan (Kejuruteraan)
Jabatan Penyelidikan dan Inovasi
22. **YBhg. Profesor Dr. Jose Rajan**
Dekan Penyelidikan (Teknologi)
Jabatan Penyelidikan dan Inovasi
23. **YBhg. Profesor Madya Dr. Abdul Adam Bin Abdullah**
Pengarah
Pusat Kejuruteraan Automotif
24. **YBrs. Dr. Muzamir Bin Hasan**
Pengarah
Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam
25. **YBrs. Dr. Mohamed Ariff Bin Amedeen**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan IBM
26. **YBhg. Profesor Dr. Hayder A. Abdul Bari**
Pengarah
Centre Of Excellence For Research In Advanced Fluid Flow
27. **YBhg. Profesor Madya Dr. Saiful Nizam Bin Tajuddin**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Bio Aromatik
28. **YBhg. Profesor Madya Ts. Dr. Muhd Rusllim Bin Mohamed**
Pengarah
Pusat Inovasi & Daya Saing Akademik
29. **YBhg. Profesor Madya Dr. Ainol Haryati Binti Ibrahim**
Pengarah
Pejabat Antarabangsa

30. **Encik Nazarudin Bin Bujang**
Pengarah
Pusat Keusahawanan
31. **YBrs. Dr. Muhamad Bin Mat Noor**
Pengarah
German Academic & Career Centre
32. **YBrs. Dr. Mahyuddin Bin Ismail**
Pengarah
Pusat Islam dan Pembangunan Insan
33. **Encik Roslan Bin Awang Abdul Rahman**
Pengarah
Pusat Teknologi Maklumat dan Komunikasi
34. **Encik Marzuki Bin Mokhtar**
Pengarah
Jabatan Pembangunan dan Pengurusan Harta
35. **Encik Ramle Bin Abid**
Pengarah
Pusat Ko-Kurikulum
36. **YBhg. Profesor Madya Dr. Gaanty Pragas A/L Maniam**
Pengarah
Makmal Berpusat UMP
37. **YBhg. Profesor Madya Dr. Mohd Ghani Bin Awang**
Pengarah
Penerbit UMP
38. **YBrs. Dr. Adzhar Bin Kamaludin**
Pengarah
Pusat Sumber Pengajaran & e-Pembelajaran (CIReL)
39. **Encik Abd Rahman Bin Hj Safie**
Pengarah
Pusat Sukan & Kebudayaan

40. **Cik Yong Ying Mei**
Pengarah
Mandarin Language & Culture Centre
41. **YBrs. Dr. Mohd Yuhyi Bin Mohd Tadza**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (I-COE) CIDB
42. **YBhg. Profesor Madya Dr. Fahmi Bin Samsuri**
Pengarah
Pusat Kecemerlangan Industri (I-COE) Agilent
43. **YBhg. Profesor Madya Dr. Syarifah Nur Aqida Binti Syed Ahmad**
Pengurus
Pusat Kecemerlangan Industri (I-COE) Automotif
44. **Puan Siti Normaziah Binti Ihsan**
Pengurus
Pusat Kecemerlangan Industri (I-COE) ICT
45. **YBrs. Dr. Nina Suhaity Binti Azmi**
Ketua Program
Pusat Kecemerlangan Industri (I-COE) Bioteknologi
46. **Encik Muhammad Hairynizam Bin Muhd Taib**
Pengarah
Pejabat Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan
47. **YBrs. Dr. Zulkifly Bin Jemaat**
Pengarah
Pusat Pengurusan dan Perkhidmatan Teknologi
48. **YBrs. Dr. Khairul Salleh Bin Abdul Basit**
Ketua
Pusat Kesihatan Universiti

Bahagian/ Unit

49. Cik Nur'Izzati Binti Zakaria

Menjalankan Tugas

Ketua

Bahagian Keselamatan

50. Encik Asri Bin Haji Zainudin

Ketua

Unit Pengurusan Risiko

51. Encik Mohd Akram Bin Abdul Razak

Ketua

Unit Audit Dalam

52. Tuan Haji Samsudin Bin Abdullah

Ketua

Unit Perundingan & Bantuan Staf, Jabatan Pendaftar

53. YBhg. Datin Hajah Fazia Binti Ali

Pengurus Besar

Jabatan Penyelidikan & Inovasi

54. Tuan Haji Wan Abdul Rashid Bin Wan Abdul Rahman

Pengurus Kanan

Bahagian Pentadbiran UMP Kampus Gambang, Jabatan Pendaftar

55. Puan Haryani Binti Abdullah

Pengurus Besar

Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar

56. Tuan Haji Abdul Shukur Bin Ishak

Pengurus

Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta

57. Encik Saiful Bahri Bin Ahmad Bakarim

Pengurus

Pejabat Naib Canselor

58. Encik Arman Bin A. Rahim

Pengurus

Bahagian Pengurusan Akademik, Jabatan Pendaftar

59. Encik Hazmin Bin Aris

Pengurus
Jabatan Hal Ehwal Korporat & Kualiti

60. Puan Hajah Sabarehan Binti Hj. Ismail

Pengurus
Bahagian Khidmat Pengurusan, Jabatan Pendaftar

61. Encik Mohd Raizalhilmy Bin Rais

Pengurus
Jabatan Jaringan Industri & Masyarakat

Anak Syarikat UMP

62. Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid Bin Syed Abdul Rahman

Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Holdings Sdn. Bhd

63. Encik Mohamad Rozi Bin Hassan

Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Advanced Education Sdn. Bhd

PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 8 TAHUN 2017
PENUBUHAN MAJLIS PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA (MPSM)

TUJUAN

- 1.0 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan melaksanakan keputusan Ahli Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk memaklumkan berkenaan penubuhan Majlis Pembangunan Sumber Manusia yang bertindak sebagai governan pembangunan sumber manusia selari dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2017: Penubuhan Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM).

LATAR BELAKANG

- 1.0 Ahli Lembaga Pengarah (LPU) melalui kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil.1/2017 (20 Februari 2017) telah meluluskan penubuhan Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM)
- 2.0 Justifikasi penubuhan MPSM adalah sebagaimana berikut:
 - 2.1 Bagi memperkukuhkan governan/urus tadbir dalam mengurus rancangan strategik dan inisiatif dalam pengurusan pembangunan sumber manusia dalam usaha menyokong halatuju Pelan Strategik universiti.
 - 2.2. Berlandaskan pelaksanaan status autonomi dan agenda transformasi ke arah pembangunan dan latihan staf, penubuhan Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM) akan menjadi pemangkin dan penetapan halatuju dalam pelaksanaan *Pay for Performance (P4P)*.

PELAKSANAAN

- 3.0 Fungsi dan bidang kuasa Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM) adalah seperti berikut:
 - 3.1 menyediakan hala tuju yang jelas bagi pembangunan sumber manusia dalam mencapai matlamat dan halatuju pelan strategik UMP.

- 3.2 Menyediakan strategi yang bersesuaian bagi memastikan pembangunan sumber manusia dalam konteks Latihan & Pengembangan Kompetensi, "Pay for performance" dan Pelan Penggantian.
 - 3.3 Menjadi entiti yang mengawal, menyelia, mencadang, menentukan dan menilai semua aktiviti serta proses pembangunan latihan dan kompetensi staf selaras dengan keperluan latihan, perancangan laluan kerjaya serta pembangunan modul bagi memperkasakan bakat dalam mencapai matlamat pelan strategik UMP.
 - 3.4 Memudah dan melancarkan proses yang berkaitan dengan pengurusan latihan dan pengembangan kompetensi staf secara berfokus, komprehensif dan efisien.
- 4.0 Terma rujukan Majlis Pembangunan Sumber Manusia adalah seperti berikut:
- 4.1 Mesyuarat ini boleh dijalankan sekurang-kurangnya empat 4 kali setahun atau mengikut keperluan yang ditetapkan oleh Pengerusi.
 - 4.2 Kuorum mesyuarat ialah 2/3 daripada bilangan ahli (termasuk Pengerusi).
 - 4.3 Pengerusi boleh melantik dalam kalangan ahli untuk menjalankan peranan sebagai Pengerusi semasa ketiadaan Pengerusi di atas sebab-sebab tertentu.
 - 4.4 Sekiranya mesyuarat tidak dapat diadakan disebabkan oleh sebab yang munasabah, dan dengan persetujuan Pengerusi, dan bagi sesuatu agenda yang dipersetujui oleh Pengerusi, pihak urusetia boleh mendapat keputusan bagi agenda tersebut secara edaran daripada ahli.
- 5.0 Keahlian Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM) adalah merujuk kepada
- Naib Canselor/Ketua Pegawai Eksekutif – Pengerusi;
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa) – Timbalan Pengerusi;
 - Pendaftar/Ketua Pegawai Operasi;
 - Bendahari/Ketua Pegawai Kewangan;
 - Dua wakil Senat yang dinamakan oleh Mesyuarat Senat Universiti;
 - Ketua Bahagian Sumber Manusia;

- Tiga orang wakil persatuan/kesatuan yang dinamakan;
- Ahli yang dinamakan oleh Pengerusi
- Ketua Bahagian Pembangunan Sumber Manusia sebagai Setiausaha.

6.0 Struktur Majlis Pembangunan Sumber Manusia adalah terdiri daripada tiga (3) Jawatankuasa iaitu:

6.1 Jawatankuasa Pelan Penggantian :

Mengenal pasti dan menilai bakat bakal-bakal pemimpin akademik dan pentadbir yang berpotensi tinggi dalam gred jawatan berkaitan bagi mengisi jawatan-jawatan utama, strategik dan kritikal.

6.2 Jawatankuasa “Pay for performance”:

Menetapkan dasar penilaian prestasi yang menyeluruh, adil dan telus bagi setiap kumpulan staf.

6.3 Jawatankuasa Latihan & Pengembangan Kompetensi:

Bertanggungjawab dalam pengurusan (perancangan, perakuan, pelaksanaan serta penilaian) yang berkaitan dengan aktiviti latihan dan pengembangan kompetensi staf selaras dengan keperluan latihan, perancangan laluan kerjaya serta pembangunan modul selaras dengan matlamat strategik universiti.

TARIKH KUAT KUASA

7.0 Pekeliling Pentadbiran ini berkuatkuasa dari tarikh semasa pekelliling ini dikeluarkan.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan tugas,



(ABD. HAMID BIN MAJID)

Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi
Universiti Malaysia Pahang

Tarikh : 5 Oktober 2017

Edaran kepada:

Bendahari

Ketua Pustakawan

Penasihat Undang-Undang

Semua Dekan / Pengarah / Ketua Jabatan

Salinan kepada.:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)