

Jabatan Pendaftar

Registry

Rujukan Kami (*Our Ref.*) : UMP.02.01/10.12/2 Jilid. 6 (10)

26 Januari 2016

**Dekan/ Pengarah/ Ketua Jabatan
Universiti Malaysia Pahang**

Tuan/Puan,

**EDARAN PEKELILING PENTADBIRAN UMP BILANGAN 10 TAHUN 2015 : PELAKSANAAN
PEMBERIAN IMBUHAN TETAP PERUMAHAN DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

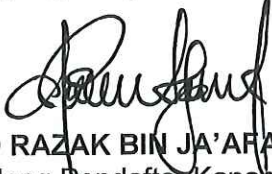
Dengan hormatnya saya diarah menarik perhatian berhubung perkara di atas.

2. Bersama-sama ini dilampirkan Pekeliling Pentadbiran UMP Bilangan 10 Tahun 2015 mengenai Pelaksanaan Pemberian Imbuhan Tetap Perumahan Di Universiti Malaysia Pahang untuk makluman dan tindakan tuan/puan selanjutnya.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan tugas,



(ABD RAZAK BIN JA'AFAR)
Penolong Pendaftar Kanan
Jabatan Pendaftar
b.p. : Pendaftar

s.k. :

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 10 TAHUN 2015

**PELAKSANAAN PEMBERIAN IMBUHAN TETAP PERUMAHAN
DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

Sukacita memaklumkan bahawa Lembaga Pengarah Universiti melalui mesyuarat bertarih 18 Disember 2015 telah meluluskan **Pelaksanaan Pemberian Imbuhan Tetap Perumahan** dengan menetapkan kadar terendah pada kadar RM300.00 sebulan dan pemberian ITP kepada pegawai yang mendiami kuarters (Rumah Kerajaan) pada kadar 25% daripada kelayakan pegawai berkuatkuasa mulai **1 November 2015**.

2. Peraturan mengenai Pemberian Imbuhan Tetap Perumahan adalah sebagaimana di **Lampiran A**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan tugas,



(ABD RAHMAN BIN HJ. SAFIE)
Timbalan Pendaftar Kanan
(Menjalankan Tugas Pendaftar)
Universiti Malaysia Pahang
Tarikh : 21 Disember 2015

Edaran Kepada.:

Penolong Naib Canselor (Jabatan Hal Ehwal Korporat & Kualiti (JHKK))

Penolong Naib Canselor (Jabatan Jaringan Industri & Masyarakat (JJIM))

Bendahari

Ketua Pustakawan

Penasihat Undang-Undang

Semua Dekan / Pengarah / Ketua Jabatan

Salinan kepada.:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

HA/sbm/Pkh/pekeliling/PP8_2015



PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 10 TAHUN 2015

**PELAKSANAAN PEMBERIAN IMBUHAN TETAP PERUMAHAN
DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

**JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

**PELAKSANAAN PEMBERIAN IMBUHAN TETAP PERUMAHAN
DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

1.0 LATAR BELAKANG

1.1 Pemberian ITP kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah merupakan usaha Kerajaan dalam membantu meringankan kos sara hidup penjawat awam. Pada masa ini, pelaksanaan pemberian ITP kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah mengikut ketetapan yang diperuntukkan oleh:

- (a) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 1980;
- (b) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991;
- (c) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996;
- (d) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1996;
- (e) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2000;
- (f) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2000;
- (g) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2001;
- (h) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;
- (i) Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004;
- (j) Surat JPA(S)2760/10 Klt.11 (36) bertarikh 13 Disember 2006;
- (k) Surat 2 JPA(S)2760/10 Klt.12 (50) bertarikh 30 November 2007;
- (l) Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2007; dan
- (m) Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2009.

1.2 Berdasarkan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2015, Kerajaan bersetuju untuk mengemas kini peraturan pelaksanaan pemberian ITP dengan menetapkan kadar ITP terendah pada kadar RM300 sebulan dan pemberian ITP kepada pegawai yang mendiami kuarters (Rumah Kerajaan).

1.3 Mesyuarat Jawatankuasa Tetap Kewangan UMP Kali Ke-25 Bil. 3/2015 yang bertarikh 19 Oktober 2015 telah meluluskan implikasi kewangan yang terlibat bagi urusan perubahan kadar Imbuhan Tetap Perumahan kepada staf UMP.

2.0 PELAKSANAAN

2.1. Pemberian kadar ITP kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah seperti di bawah:

- (a) Kadar ITP bagi Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional;

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
40 dan ke bawah	180	300
41 dan 42	250	300
43 dan 44	400	kekal
45 hingga 50	700	kekal
51 dan 52	700	kekal
53 dan 54	900	kekal

- (b) Kadar ITP bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi;

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
JUSA/Khas C	1,300	kekal
JUSA/Khas B	1,600	kekal
JUSA/Khas A	2,000	kekal
Turus III	2,500	kekal
Turus II	2,500	kekal
Turus I	2,500	kekal
KSN	3,000	kekal

2.2. Kerajaan turut bersetuju ITP diberi kepada pegawai Perkhidmatan Awam yang mendiami kuarters kerajaan pada kadar 25% daripada kadar kelayakan ITP pegawai.

2.3. Penetapan pada kadar 25% daripada kelayakan ITP pegawai **tidak terpakai** kepada pegawai yang diperuntukkan:

- (i) Rumah Biasa Kerajaan dan berkhidmat di Wilayah Persekutuan Labuan (kecuali Perkhidmatan Bomba, Penjara dan Unit Pencegahan Penyeludupan, Kementerian Dalam Negeri);
- (ii) Rumah Khas Jabatan;
- (iii) Rumah Khas Jawatan;
- (iv) Kediaman Rasmi Penjawat Tinggi Kerajaan; atau
- (v) Kemudahan perumahan yang tidak dianggap sebagai kuarters di kawasan pedalaman.

2.4. Bagi pegawai yang **diperuntukkan kuarters**, pegawai itu layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar 25% daripada kelayakan pegawai;

- (i) termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - (a) pegawai tersebut mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa dalam keadaan pegawai itu dibenarkan untuk menduduki kuarters; atau
 - (b) bagi pegawai yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa, pegawai itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar 25% daripada kelayakan pegawai atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau melebihi kadar 25% daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- (ii) kecuali jika pegawai berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan pegawai itu menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, pegawai hanya akan dibayar separuh daripada kadar 25% daripada ITP tersebut.

2.5. Bagi pegawai yang **tidak diperuntukkan kuarters**, layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar penuh:

- (i) termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - (a) pegawai yang mendiami kuarters yang diperuntukkan kepada pasangan pegawai;
 - (b) pegawai mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - (c) pegawai yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan pegawai itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar penuh atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau lebih daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- (ii) kecuali, jika pegawai berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan pegawai menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, pegawai itu hanya akan dibayar ITP separuh daripada kadar penuh ITP tersebut.

3.0 TARIKH KUAT KUASA

Tarikh pelaksanaan adalah berkuat kuasa mulai 1 November 2015.