

PEKELILING PENTADBIRAN UMP BIL. 6 TAHUN 2015

**PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DALAM
PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM**

Sukacita memaklumkan bahawa Lembaga Pengarah Universiti melalui mesyuarat bertarikh 7 Ogos 2015 telah meluluskan dan menerima pakai **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2015 Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)-Penambahbaikan Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Dalam Pelaksanaan Jadual Gaji Minimum-Maksimum** di Universiti Malaysia Pahang.

2. Syarat-syarat dan pelaksanaan seperti di **Lampiran A**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan tugas,



(HARYANI BINTI ABDULLAH)

Timbalan Pendaftar

Jabatan Pendaftar

Tarikh : 10 September 2015

Edaran Kepada.:

Penolong Naib Canselor (Jabatan Hal Ehwal Korporat & Kualiti (JHKK))

Penolong Naib Canselor (Jabatan Jaringan Industri & Masyarakat (JJIM))

Pendaftar

Bendahari

Ketua Pustakawan

Penasihat Undang-Undang

Semua Dekan / Pengarah / Ketua Jabatan

Salinan kepada.:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

Sbi/Pkh/pekeliling/PP6_2015



PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 6 TAHUN 2015

**PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN
DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM**

**JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM

1.0 LATARBELAKANG

- 1.1. Struktur gaji pada masa ini adalah Sistem Saraan Malaysia (SSM) adalah berdasarkan kepada Jadual Gaji Minimum-Maksimum(JGMM) yang telah ditambah baik melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 36 Tahun 2013.
- 1.2. Kaedah pemberian Pergerakan Gaji Tahunan sedia adalah berdasarkan gaji hakiki pegawai ditambah dengan kadar Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) mengikut gred, terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM 2013.

2.0 PELAKSANAAN

- 2.1. Kerajaan telah memutuskan untuk menambah baik kaedah pemberian Pergerakan Gaji Tahunan dengan memperuntukkan suatu kadar kenaikan gaji yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum dalam JGMM 2013.
- 2.2. **Pegawai yang layak** adalah sebagaimana berikut;
 - (a) Pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 termasuk pegawai yang berada di gaji Khas Untuk Penyandang (KUP);
 - (b) Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum tetapi dalam keadaan amaun pergerakan gaji yang berikutnya sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT.
 - (c) Pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa, dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan;
 - (d) Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa, dan tarikh

persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan; dan

(e) Pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa, dan telah menerima pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% pada tahun sebelumnya melalui kaedah yang dilaksanakan di bawah pekeliling ini.

- 2.3. Kaedah pelaksanaan pemberian pergerakan gaji kepada pegawai yang layak adalah seperti Lampiran C- Lampiran M pekeliling ini.
- 2.4. Syarat-syarat pemberian pergerakan gaji adalah seperti berikut;
 - (a) Pegawai mencapai tahap prestasi ditetapkan;
 - (b) Diperakukan oleh Ketua Jabatan; dan
 - (c) Diluluskan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia Jabatan
- 2.5. Pemberian pergerakan gaji bagi pegawai yang dibersarakan di bawah Seksyen 10(5)(d) dan seksyen 10(5)(f) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239), pihak PPSM mempunyai budi bicara untuk mengawalkan Tarikh Pergerakan Gaji pegawai ke hari terakhir perkhidmatannya sebelum dibersarakan dibawah peruntukan berkenaan. Kelayakan pegawai adalah tertakluk kepada syarat-syarat dalam pekeliling ini.
- 2.6. Pemberian penambahbaikan kaedah pemberian pergerakan gaji tahunan dalam pelaksanaan JGMM baharu ini turut dipanjangkan kepada perkhidmatan pegawai kontrak sekiranya menggunakan JGMM ini atau tertakluk kepada perjanjian kontrak pegawai.

3.0 TARIKH KUAT KUASA

Peraturan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2015**.

Unit Perkhidmatan & Saraan
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Jabatan Pendaftar

Tarikh : 8 September 2015

Lampiran C

CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENSYARAH UNIVERSITI GRED KHAS C (VK7) YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM

| | |
|-------------------------|----------------------------|
| Tarikh Kuat Kuasa | : 1 Januari 2015 |
| Tarikh Pergerakan Gaji | : 1 Januari |
| Gaji Minimum - Maksimum | : RM7,189.63 - RM14,587.54 |
| Kadar KGT | : 9% |
| Kadar Tetap 3% | : RM437.63 |

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred VK7 (RM) | Gaji Baru Gred VK7 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------------|--|---|
| 31.12.2014 | 14,587.54 (maksimum) | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 14,587.54 (maksimum) | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 14,587.54 (maksimum) | 15,025.17 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK7 iaitu RM437.63] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |
| 1.1.2016 | - | 15,462.80 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK7 iaitu RM437.63] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran D

CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN GRED U41 YANG BERADA DI GAJI KHAS UNTUK PENYANDANG

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| Tarikh Kuat Kuasa | : 1 Januari 2015 |
| Tarikh Pergerakan Gaji | : 1 Julai |
| Gaji Minimum - Maksimum | : RM2,260.00 - RM8,756.00 |
| Kadar KGT | : RM225.00 |
| Kadar Tetap 3% | : RM262.68 |

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred U41 (RM) | Gaji Baru Gred U41 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------------|---|---|
| 31.12.2014 | 8,781.45 (KUP) | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 8,781.45 (KUP) | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.7.2015 | 8,781.45 (KUP) | 9,044.13 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred U41 iaitu RM262.68] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |
| 1.7.2016 | - | 9,306.81 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred U41 iaitu RM262.68] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

KUP : Khas Untuk Penyandang

Lampiran E

CONTOH 3: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENOLONG AKAUNTAN GRED W32 YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT]

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,731.00 - RM5,639.00
 Kadar KGT : RM155.00
 Kadar Tetap 3% : RM169.17

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred W32 (RM) | Gaji Baru Gred W32 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------------|---|--|
| 31.12.2014 | 5,508.93 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 5,508.93 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.4.2015 | 5,508.93 | 5,678.10 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred W32 iaitu RM169.17] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred W32 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM130.07 sahaja. |
| 1.4.2016 | - | 5,847.27 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred W32 iaitu RM169.17] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran F

CONTOH 4: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEMBANTU AWAM GRED H11 YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT]

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
 Gaji Minimum - Maksimum : RM837.00 - RM2,619.00
 Kadar KGT : RM80.00
 Kadar Tetap 3% : RM78.57

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred H11 (RM) | Gaji Baru Gred H11 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------------|--|---|
| 31.12.2014 | 2,600.36 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 2,600.36 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.10.2015 | 2,600.36 | 2,678.93 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred H11 iaitu RM78.57] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred H11 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM18.64 sahaja. |
| 1.10.2016 | - | 2,757.50 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred H11 iaitu RM78.57] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran G

CONTOH 5: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI JURUTERA GRED KHAS B (VK6) YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT TETAPI MELEBIHI KADAR TETAP 3%]

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari
 Gaji Minimum - Maksimum : RM7,788.05 - RM15,900.42
 Kadar KGT : 9%
 Kadar Tetap 3% : RM477.01

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred VK6 (RM) | Gaji Baru Gred VK6 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------|--|---|
| 31.12.2014 | 14,608.88 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 14,608.88 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 14,608.88 | 15,900.42 (maksimum) [diberi PGT terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM] | TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberikan PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT adalah melebihi kadar pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum iaitu sebanyak RM1,291.54 (8.84%). |
| 1.1.2016 | - | 16,377.43 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK6 iaitu RM477.01] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran H

CONTOH 6: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED UTAMA C (VU7) YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM DAN BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum : RM7,189.63 - RM14,587.54
Kadar KGT : 9%
Kadar Tetap 3% : RM437.63
Tarikh Persaraan Paksa : 16 September 2015

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred VU7 (RM) | Gaji Baru Gred VU7 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------------|--|---|
| 31.12.2014 | 14,587.54 (maksimum) | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 14,587.54 (maksimum) | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 15.9.2015 | 14,587.54 (maksimum) | 15,025.17 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VU7 iaitu RM437.63] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |
| 15.9.2015 | - | 15,025.17 | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran I

**CONTOH 7: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI SYARIAH GRED LS52 YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT] DAN
BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

| | |
|-------------------------|----------------------------|
| Tarikh Kuat Kuasa | : 1 Januari 2015 |
| Tarikh Pergerakan Gaji | : 1 April |
| Gaji Minimum - Maksimum | : RM5,582.00 - RM11,215.00 |
| Kadar KGT | : RM290.00 |
| Kadar Tetap 3% | : RM336.45 |
| Tarikh Persaraan Paksa | : 15 Februari 2016 |

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred LS52 (RM) | Gaji Baru Gred LS52 (RM) | Catatan |
|------------|--|---|---|
| 31.12.2014 | 10,892.71 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 10,892.71 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.4.2015 | 11,182.71 [diberi 1 KGT di Gred LS52 iaitu RM290] | - | TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. |
| 14.2.2016 | 11,182.71 | 11,519.16 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred LS52 iaitu RM336.45] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred LS52 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM32.29 sahaja. |
| 14.2.2016 | - | 11,519.16 | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan. |

Catatan:

- PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
- TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
- KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
- PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran J

**CONTOH 8: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI TADBIR GRED N44 YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT] DAN
BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM3,363.00 - RM9,406.00
 Kadar KGT : RM250.00
 Kadar Tetap 3% : RM282.18
 Tarikh Persaraan Paksa : 13 Mac 2016

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred N44 (RM) | Gaji Baru Gred N44 (RM) | Catatan |
|------------|--|---|--|
| 31.12.2014 | 9,080.88 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 9,080.88 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.4.2015 | 9,330.88 [diberi 1 KGT di Gred N44 iaitu RM250] | - | TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. |
| 12.3.2016 | 9,330.88 | 9,613.06 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N44 iaitu RM282.18] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred N44 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM75.12 sahaja. |
| 12.3.2016 | - | 9,613.06 | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pensen dan faedah persaraan. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran K

**CONTOH 9: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI PERUBATAN PAKAR GRED UTAMA A (VU5) YANG BELUM
MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI
HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR
SATU (1) KGT TETAPI MELEBIHI KADAR TETAP 3%] DAN BERSARA PAKSA
SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
 Gaji Minimum - Maksimum : RM8,465.66 - RM17,331.46
 Kadar KGT : 9%
 Kadar Tetap 3% : RM519.94
 Tarikh Persaraan Paksa : 30 April 2015

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred VU5 (RM) | Gaji Baru Gred VU5 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------|--|---|
| 31.12.2014 | 16,464.89 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 16,464.89 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 29.4.2015 | 16,464.89 | 17,331.46 (maksimum) [diberi PGT terhadap kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberikan PGT yang terhadap kepada gaji maksimum kerana ruang PGT adalah melebihi kadar pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum iaitu sebanyak RM866.57 (5.26%). |
| 29.4.2015 | - | 17,331.46 (maksimum) | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran L

**CONTOH 10: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI) GRED N26
YANG TELAH MENIKMATI PERGERAKAN GAJI PADA KADAR TETAP 3%
DAN BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,483.00 - RM4,751.00
 Kadar KGT : RM125.00
 Kadar Tetap 3% : RM142.53
 Tarikh Persaraan Paksa : 28 Februari 2016

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred N26 (RM) | Gaji Baru Gred N26 (RM) | Catatan |
|------------|-----------------------------|---|---|
| 31.12.2014 | 4,751.00 (maksimum) | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 4,751.00 (maksimum) | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.4.2015 | 4,751.00 (maksimum) | 4,893.53 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N26 iaitu RM142.53] | TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |
| 27.2.2016 | - | 5,036.06 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N26 iaitu RM142.53] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. |
| 27.2.2016 | - | 5,036.06 | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran M

**CONTOH 11: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI KEBUDAYAAN GRED B54 YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH MELEBIHI KADAR SATU (1) KGT] DAN
BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
 Gaji Minimum - Maksimum : RM5,884.00 - RM11,902.00
 Kadar KGT : RM320.00
 Kadar Tetap 3% : RM357.06
 Tarikh Persaraan Paksa : 31 Ogos 2016

| Tarikh | Gaji Sekarang Gred B54 (RM) | Gaji Baru Gred B54 (RM) | Catatan |
|------------|---|---|---|
| 31.12.2014 | 10,603.15 | - | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.1.2015 | 10,603.15 | - | Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum. |
| 1.10.2015 | 10,923.15 [diberi 1 KGT di Gred B54 iaitu RM320] | - | TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. |
| 30.8.2016 | 10,923.15 | 11,243.15 [diberi 1 KGT di Gred B54 iaitu RM320] | Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar satu (1) KGT mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi Pergerakan Gaji Biasa kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred B54 adalah melebihi kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM978.85. |
| 30.8.2016 | - | 11,243.15 | Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan. |

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan