

PEKELILING PENTADBIRAN UMP BILANGAN 9 TAHUN 2014

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2014

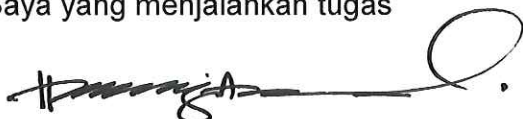
Sukacita dimaklumkan bahawa Pihak Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Pahang telah bersetuju meluluskan untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2014 mengenai pemberian Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 kepada Staf Universiti Malaysia Pahang.

2. Sehubungan dengan itu, tarikh pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah pada **2 Januari 2015** atau minggu pertama awal Januari 2015 (Tertakluk kepada peraturan kewangan yang berkuatkuasa).

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan tugas



(HARYANI BINTI ABDULLAH)

Timbalan Pendaftar

Jabatan Pendaftar

Tarikh: *31/12/2014*

Edaran Kepada:

Penolong Naib Canselor (PPKPK)

Bendahari

Ketua Pustakawan

Semua Dekan/Pengarah/Ketua Jabatan

Salinan Kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

LAMPIRAN



PEKELILING PENTADBIRAN UMP BILANGAN 9 TAHUN 2014

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2014

**JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2014

TUJUAN

1. Pekeliling ini berkaitan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 yang dibayar sebagai penghargaan kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan. Kadar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 yang ditetapkan adalah sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00.
2. Imbuan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

LATARBELAKANG

3. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 dibayar sebagai penghargaan kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan selaras dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2014 : Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014.
4. Lembaga Pengarah Universiti (LPU) Universiti Malaysia Pahang telah bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2014 (Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014).

PELAKSANAAN

5. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua staf UMP yang berkhidmat pada tahun 2014 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

Pegawai yang layak

6. Pegawai yang layak dibayar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 adalah seperti berikut:
 - a) pegawai lantikan tetap, sementara, contract of service dan guru interim;
 - b) pegawai yang bercuti separuh gaji;

c) pegawai yang bercuti tanpa gaji/ dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya/ badan antarabangsa/ syarikat swasta tetapi tidak sepanjang tahun 2014;

d) Imbuan Tahunan sebanyak setengah bulan gaji purata atau minimum

7. Imbuan Tahunan sebanyak setengah bulan gaji purata atau minimum RM500.00 dipanjangkan kepada Pekerja Sambilan Harian yang tempoh kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2014.

Pegawai yang tidak layak

8. Pegawai yang tidak layak dibayar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 adalah seperti berikut:

a) pegawai yang berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut dalam tahun 2014;

b) pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2014;

c) pegawai yang dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya/ badan antarabangsa/ syarikat swasta sepanjang tahun 2014;

d) pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2014;

e) pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam dalam tahun 2014; dan

f) pegawai yang meletak jawatan dalam tahun 2014.

Pegawai yang ditangguh pembayaran

9. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

SYARAT PEMBAYARAN

10. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2014 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

11. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut

termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

12. Asas gaji yang perlu digunakan bagi pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar berdasarkan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2014. Pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai berkhidmat pada bulan pembayaran

Pegawai yang dinaikkan pangkat

13. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Peningkatan Secara Lantikan (PSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara/ bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2014, perkiraan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2014

Pegawai yang bersara/meninggal dunia

14. Bagi pegawai berpencen yang bersara/ meninggal dunia pada tahun 2014, Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (proportionate) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tahun 2014. Jumlah Imbuan Tahunan patut terima hendaklah diselaraskan (journalise) dengan Bayaran Bantuan Khas sebanyak RM250.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

15. Bagi pegawai tidak berpencen yang bersara / meninggal dunia pada tahun 2014, Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut turut termasuk cuti rehat, cuti sakit , hari rehat mingguan dan hari kelepasan dalam tahun 2014.

16. Bagi pegawai yang bersara atau meninggal dunia dalam tahun 2014, bayaran Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan terakhir pegawai berkhidmat.

Pesara dilantik semula secara *Contract Of Service*

17. Bagi pesara perkhidmatan awam/badan berkanun yang dilantik semula secara *Contract Of Service* dan masih berkhidmat pada tahun 2014 layak dibayar Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi berdasarkan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2014. Jumlah Imbuan Tahunan patut terima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan Bayaran Bantuan Khas sebanyak RM250.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

Pekerja Sambilan Harian (PSH)

18. Bagi Pekerja Sambilan Harian, Imbuan Tahunan adalah sebanyak setengah bulan gaji berdasarkan purata gaji bulanan atau kadar minimum sebanyak RM500.00 tertakluk kepada tempoh kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tahun 2014.

Disediakan oleh:

Unit Perkhidmatan & Saraan
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Jabatan Pendaftar

HA/SBI/sbm